



## RESUM PREACORD 2006-2009

### 1.- POLÍTIQUES D'OCUPACIÓ:

Estabilitat en totes les àrees de l'àmbit penitenciari. L'obertura dels nous equipaments es farà preferentment amb incorporació de personal estable amb la convocatòria de processos de provisió i selecció de llocs, ofertes d'ocupació i processos selectius amb caràcter anual dels cossos penitenciaris (B i C).

Ofertes parcials d'ocupació pels juristes, psicòlegs, assistents socials i educadors socials, amb concursos previs amb totes les places vacants dels centres penitenciaris. Les bases de les convocatòries es tractaran a la comissió de seguiment.

Es facilitaran les comissions de serveis de tot el personal penitenciari entre concursos de provisió per a tots els centres.

#### 2.1.- MOBILITAT INTERADMINISTRATIVA:

Manteniment del conveni amb el Ministeri de l'Interior de mobilitat de funcionaris del cos tècnic especialista i possibilitat d'ampliació a la resta de cossos penitenciaris (grups A i B), amb participació sindical.

Inclusió dels cossos penitenciaris en el conveni de mobilitat amb l'administració local.

#### 2.2.- MOBILITAT INTERDEPARTAMENTAL:

Desenvolupament del III Acord de Mesa General per tal d'establir el disseny i determinació del procés selectiu que asseguri la mobilitat dels cossos penitenciaris a cossos generals en el mateix grup.

#### 2.3.- MOBILITAT HORIZONTAL:

Concursos de trasllats anuals pels grups C i B de serveis penitenciaris.

Possibilitat de permutes de llocs de treball per a tots els cossos, que es decidiran a la comissió de seguiment.

Revisió dels barems, especialment la valoració dels serveis prestats en llocs de treball d'oficines, cos D i C, i àrea mixta prestacions.

#### 3.1.- PROMOCIÓ PROFESSIONAL EN EL MATEIX LLOC DE TREBALL:

Anualment el 25% dels llocs de treball de l'àmbit penitenciari ocupats per funcionaris poden accedir a l'increment de 2 nivells respecte al seu grau personal consolidat mitjançant convocatòria pública. Obtinguts els 2 nivells superiors es poden presentar a convocatòries successives transcorreguts quatre anys, fins un màxim de 6 nivells o fins el màxim del cos.

La primera convocatòria es realitzarà al primer semestre de l'any 2006 i es resoldrà al tercer trimestre del mateix any, amb efectes d'1 de setembre de 2006. Tindran prioritat el personal d'oficines i rehabilitació. La resta de convocatòries es publicaran durant el primer trimestre de cada any i es resoldran al segon semestre.

Els comandaments intermedis podran optar a partir de la 4a convocatòria (any 2009), llevat dels caps d'equip d'observació i tractament que ho podran fer a partir de la 1a convocatòria, donat que són els únics comandaments que no tenen un increment de nivells com a conseqüència de la reestructuració.

#### 3.2.- PROMOCIÓ INTERNA:

Oferta de 150 places del Grup B que es convocaran entre el 2007 i 2009 amb un 33% de llocs cada any i amb un 65% de promoció interna.

Valoració d'un sistema de promoció professional dels llocs de comandament intermedi vinculat al cos de diplomats.

#### 3.2.2.- PARTICIPACIÓ PEL TORN DE PROMOCIÓ INTERNA EN CONVOCATÒRIES DE COSSOS GENERALS I ESPECIALS:

Desenvolupament del III Acord de mesa general que permet la possibilitat de participació dels cossos penitenciaris en els processos selectius de cossos generals i especials pel torn de promoció interna.

### **3.2.3.- PROMOCIÓ INTERNA A LLOCS DE COMANDAMENT INTERMEDI DE TOTES LES ÀREES:**

Convocatòria anual de concursos específics per a la provisió definitiva dels llocs de comandament intermedi amb curs selectiu. Les vacants (travesses) es proveiran mitjançant la puntuació de la 1a fase del darrer concurs en què s'hagi participat i no obtingut plaça. Participació sindical en els concursos i la modificació dels barems en la comissió de seguiment.

#### **4.- FORMACIÓ:**

El personal de l'àmbit penitenciari té dret a 40 hores anuals de formació especialitzada. La formació contínua és voluntària i es comptabilitza dins l'horari laboral dins del límit de les 40 hores, i en cas contrari, es compensarà amb temps equivalent dins dels tres mesos següents.

La formació anual serà descentralitzada amb oferta formativa per als centres de Girona, Figueres, Tarragona i Lleida. També, oferta de formació a distància.

La comissió de seguiment amb personal del CEJFE farà un seguiment de les activitats formatives i estudiarà l'adequació de l'oferta formativa a les necessitats actuals.

#### **4.1.- CRITERIS DE SELECCIÓ:**

La selecció per a les activitats de caràcter voluntari es farà seguint criteris objectius que garanteixin els principis d'igualtat en l'accés i d'idoneïtat de la formació.

#### **4.3.- PARTICIPACIÓ DELS FUNCIONARIS EN LES ACTIVITATS DE FORMACIÓ COM A FORMADORS:**

Els funcionaris podran participar com a formadors en les activitats organitzades pel CEJFE en qualitat d'instructor en el cas d'activitats teòriques i de tutor en el cas d'activitats pràctiques.

Durant el desenvolupament de l'activitat docent, l'instructor tindrà dedicació exclusiva, sense modificacions de les condicions retributives.

#### **5.1.- ESTRUCTURA DELS LLOCS DE TREBALL DE L'ÀREA DE VIGILÀNCIA INTERIOR I SUPRESSIÓ DEL COS D'AUXILIARS TÈCNICS, GRUPS SERVEIS PENITENCIARIS:**

Convocatòria de 4 promocions internes especials en un període de 5 anys. Primera convocatòria al 2006 amb un 25 % del total de totes les places del grup D. Els aprovats sense plaça quedaran exempts de la fase d'oposició per a les properes convocatòries.

Podran participar els funcionaris en excedència del D. Es podrà participar, independentment dels temps d'antiguitat en el cos D.

Es passarà de ATSI a GSI, de ATAM a GAM i als centres oberts de ATSI a GMO (genèric medi obert). En cap cas comportarà un canvi horari.

Els funcionaris en actiu al grup D amb plaça al grup C, podran passar al C en les mateixes condicions, que els de promoció interna especial.

Els funcionaris que romanguin al grup D, podran participar en permutes voluntàries, amb caràcter anyal.

#### **5.2.- ESTRUCTURA I CONFIGURACIÓ DELS COMANDAMENTS INTERMEDI DE L'ÀREA DE VIGILÀNCIA INTERIOR:**

##### **Reconversió dels llocs de cap de centre en caps de serveis:**

Els caps de centres definitius podran participar en un concurs restringit a cap de serveis. No hi haurà mobilitat geogràfica. On la dotació de caps de serveis i centre excedeixi d'aquestes quantitats (14 centre 1e i 1, 12 centres de 2 i 8 pel PHPT), les dotacions excedents romandran a extingir.

##### **Configuració del lloc de cap de serveis:**

Es preveurà la cobertura del servei en torn de matí, tarda i nit, tots els dies de la setmana. L'horari es pactarà als centres i la comissió de seguiment l'aprovarà.

Tindran un increment anual, per la modificació horària de:



Els caps de centre que passi a caps de serveis: 2.026,8 € (1e), 1.901,04 € (1) i 1.779,12 (2), al complement específic i l'increment de 433,08 €, al complement de destinació, pel passi de nivell 21 a 22.

Els caps de serveis actuals: 2.647,7 € (1e), 2.504,8 € (1) i 2.366,63 (2), al complement específic i l'increment de 433,08 €, al complement de destinació, pel passi de nivell 21 a 22.

**Creació del lloc de comandament intermedi de cap de l'àrea funcional:**

El lloc de CUAM s'adaptarà al nou lloc de cap d'àrea funcional. El nivell del lloc serà de 19 i el complement específic anual de 15.188,97 € (1e), 14.964,04 € i 14.702,83 (2).

La dimensió i la jornada es determinarà a la comissió de seguiment.

**Cap d'unitat servei interior:**

Per adequar les retribucions al lloc de treball i per mantenir la coherència de les taules retributives, s'acorda incrementar el complement específic anual en: 1.856 € (1e), 1.754 (1) i 1624,98 (2) i l'increment del complement de destinació en 533,28 € pel canvi del nivell 17 al nivell 19.

L'horari es pactarà als centres i la comissió de seguiment l'aprovarà. Hi haurà un increment de caps d'unitat per poder cobrir totes les unitats en horari de matí, tarda i cap de setmana.

Les modificacions retributives dels comandaments de vigilància es faran efectives, simultàniament, amb la resolució del concurs restringit de caps de centre a caps de serveis i com a màxim al darrer trimestre de l'any 2006.

**5.3.- ESTRUCTURA I CONFIGURACIÓ DELS LLOCS DE COMANDAMENT INTERMEDI DE L'ÀREA DE REHABILITACIÓ:**

Reconversió dels llocs de Cap d'equip d'observació i tractament en Cap de programes d'atenció especialitzada. Cos accés A nivell 23

Reconversió del lloc de coordinador equip educadors en cap de programes d'educació social. Cos accés B nivell 23

Reconversió del lloc de coordinador treball social en cap de programes de treball social. Cos accés B nivell 23

Creació del lloc de Coordinador d'equip multidisciplinari. Cos A/B nivell 24 en els centres de 1<sup>a</sup>e i 1<sup>a</sup> i nivell 23 en els centres de 2<sup>a</sup>.

**Coordinador d'equips multidisciplinaris:**

Dotació 1 per centre. Grups A i B, nivell 24 als centres de 1e i 1 i nivell 23 als centres de 2. Complement específic anual de 19.650 € (1e), 19.200 € (1) i 18.000 (2).

Les modificacions de nivell es faran efectives a partir de la data de publicació de l'acord.

**5.4.- ESTRUCTURA I CONFIGURACIÓ DELS LLOCS DE COMANDAMENT INTERMEDI DE L'ÀMBIT D'ADMINISTRACIÓ**

Es creen quatre àrees de gestió a les oficines: Unitat de gestió penitenciària (expedients), Unitat de gestió de recursos humans (assumptes de personal), Unitat de gestió econòmica (administració) i Unitat de suport administratiu als equips directius (direcció).

Els actuals caps d'oficina actual passaran a denominar-se cap d'unitat d'àrea administrativa, i seran 4 per centre penitenciari. Tindran nivell 22. El cap d'Oficina de Règim es convertirà en cap de la Unitat de Gestió Penitenciària.

Els encarregats d'àrea administrativa mantenen la seva denominació i el seu nivell es modifica al 19.

A la comissió de seguiment es determinarà el dimensionament i increment de llocs d'encarregat d'Àrea Administrativa i de funcionaris dels llocs base, mantenint l'actual proporció entre genèrics oficina i auxiliars administratius. Així com el procés d'unificació de les oficines de règim i tractament, distribuint les tasques entre els diferents cossos.

Els administratius de cossos generals passaran del nivell 14 al 15.

El complement específic dels auxiliars administratius s'incrementa en 310,66 €/any.

Es potenciarà la presència de Tècnics Mitjà Oficina en àrees d'especialització.

Es farà un estudi de l'àrea d'informàtica per tal de redefinir els llocs de treball de RIET i EIET, en quant a funcions i retribucions, sempre mantenint la relació en nivells amb els comandaments d'oficina.

#### **6.- CLASSIFICACIÓ DE CENTRES:**

Es pujarà els complements específics de: TMSI (149.40€), GSI (276,24€), GAMV(149,28€), GAMP (149,28€) dels centres de CPHB, Quatre Camins, Brians i Ponent. Es pujarà els complements específics de: TMSI (150.60€), GSI (273.24€), GAMV(150.60€), GAMP (150.84€) dels centres de Joves, Dones, Tarragona, Figueres, Girona i PHPT.

#### **7.- INCENTIVACIÓ A LA PRESENCIA EFECTIVA:**

Amb la finalitat de reconèixer i d'incentivar la presència efectiva i continuada en el lloc de treball es reconeix el dret a la percepció de les següents quantitats mensuals amb abonament trimestral:

Any 2006: 70 €. Any 2007: 90 €. Any 2008: 120 (absentisme al 9%). Any 2009: 140 (absentisme 7%).

Aquestes quantitats es veuran reduïdes en un %, segons les absències (s'exclou, les incapacitats per maternitat, accident de treball, permisos, llicències, compensació de festius, vacances i IT vinculats a incidents greus).

El programa té efectes des del 01.04.06.

#### **8.- HORARI DEL PERSONAL EN LLOCS BASE DE SERVEI INTERIOR:**

Prohibit fer 24 hores seguides i nit-matí.

#### **8.2.- PROGRAMA DE NORMALITZACIÓ DELS HORARIS I DE MILLORA DEL MODEL DE PRESTACIÓ DEL SERVEI. (limitació de canvis):**

Complement de 100 € al mes al personal de l'àrea de vigilància que voluntària i individualment, decideixen limitar-se els canvis de serveis a un màxim de 24 canvis l'any (incloses devolucions).

L'adhesió a aquest programa es pot fer fins al 15.10.06.

Als centres nous, no hi haurà canvis. Als centres de substitució es podrà mantenir la llibertat de canvis.

Aquest 100 € s'integraran i es consolidaran.

#### **8.3.- HORARI DEL PERSONAL DE LES ÀREES D'ADMINISTRACIÓ I DE REHABILITACIÓ:**

S'aplicarà el que diu el III acord de condicions de treball del personal de la generalitat. En concret, 70 dies AP i 25 hores en concepte de tardes festives. Així com les 35 hores del 01.06 fins al 30.09, del 15.12 fins al 10.01 i durant la setmana santa.

#### **9.- ÀMBITS ESPECÍFICS: MEDI OBERT I SERVEIS SOCIALS PENITENCIARIS:**

##### **9.1.- ESPECIFICITATS DE LA INTERVENCIÓ EN MEDI OBERT:**

Implementació de la figura del GMO (amb horari adaptat a les necessitats del servei).

Es garantirà la prestació de serveis en unitats de vigilància amb internes a les funcionàries de l'antiga escala femenina.

##### **9.2.- CREACIÓ DE LLOC DE TREBALL DE CAP D'UNITAT DE MEDI OBERT.**

La comissió de seguiment determinarà la dimensió, l'horari i les retribucions.

##### **9.3.- SERVEIS SOCIALS PENITENCIARIS:**

Increment en el complement específic de 867 € durant els anys 2007 i 2008 (la meitat cada any).

Procés selectiu durant el primer semestre del 2006 amb negociació de les bases a la comissió de seguiment.

Creació de la figura de Delegat d'Execució de Mesures en Medi Comunitari. Tindrà un nivell 19 i un complement específic de 13.097,40 € anuals. Es proveirà amb els cossos d'educador i treballador social, contarà més els serveis prestats com treballador social.

#### **10.- MILLORES SOCIALS:**



S'aplicarà al personal penitenciari els punts 11.2 (premis per antiguitat), 11.3 (permisos malaltia i mort), 11.5 (jubilació parcial, contracte de relleu i jubilació especial) i 11.6 (llicències sense retribució) del III Acord general.

Les altres millores d'aquest acord seran valorades a la comissió de seguiment per traslladar-se al personal penitenciari. S'estudiarà l'aplicació de la reducció de jornada per interès particular.

Es farà un reglament d'aplicació al personal penitenciari de la llei de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

**10.1.- SEGONA ACTIVITAT:**

L'administració crearà cada any 15 llocs de treball a l'any en centres de treball diferents dels centres penitenciaris.

**10.2.- JUBILACIÓ ANTICIPADA:**

L'administració és compromesa a promoure el règim de jubilació adient a la funció penitenciària.

Qualsevol modificació legislativa que afecti a la segona activitat, la jubilació anticipada o l'avançament de l'edat de jubilació de cossos especials seran valorades al sí, de la comissió de seguiment per la seva aplicació.

**10.3.- TRANSPORT:**

Es farà un estudi de mobilitat a tots els centres penitenciaris, que serà aplicat en primer termini per al CP Quatre Camins.

Tots els centres nous tindran el seu pla de mobilitat abans de la seva obertura.

Gestions d'ajudes econòmiques al transport als centres de treball per al personal penitenciari.

**10.4.- CAFETERIES:**

Comissió per la millora de qualitat dels serveis de les cafeteries dels centres penitenciaris. Homogeneïtat dels preus dels productes de les diferents cafeteries.

**10.5.- VESTUARI DE TREBALL:**

Valoració de la millora del vestuari del personal penitenciari.

**10.6.- POLÍTiques DE MEDI AMBIENT:**

Aplicació de les mesures recollides a l'apartat 13 del III Acord general.

Programes de reciclatge als centres.

**10.7.-** Iniciatives legislatives per tal de garantir la identitat dels treballadors penitenciaris.

**11.- PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS:**

Dotació d'un tècnic en prevenció de riscos laborals pels nous equipaments de més de 350 treballadors.

Cursos específics en matèria de prevenció de riscos laborals en la formació anual.

**COMISSIÓ DE SEGUIMENT:**

Els signants de l'acord, creen una comissió de seguiment per fer el seu seguiment i interpretació, la qual es reunirà una vegada al mes, de manera ordinària, o extraordinàriament, quan ho sol·liciti la meitat d'alguna de les parts.

Pot delegar en grups de treballs específics, i concretament es crea un per la millora de la imatge del personal penitenciari, i una comissió específica de formació.

Estudiarà el procés de desplegament de nous equipaments i el tancament dels antics, amb els criteris de l'apartat 6è de l'acord del 2002/2005.

**ALTRES DISPOSICIONS:**

L'acord serà vigent a partir de l'endemà de la seva publicació en el DOGC, llevat d'altres dates específiques, fins al 31 de desembre de 2009.

Adequació de les retribucions del personal funcionari sanitari amb les establertes al VI Conveni Únic, amb efectes 1 de gener de 2006.

Valoració al Comitè Intercentres del Departament de l'impacte de l'acord sobre el personal laboral.

**HORARIS DE LES  
ASSEMBLES D'AFILIATS  
ALS DIFERENTS CENTRES PENITENCIARIS:**

<b>10.04.06</b>	<b>CP BRIANS.</b>
<b>11.04.06</b>	<b>CP MODEL.</b>
<b>12.04.06</b>	<b>CP QUATRE CAMINS.</b>
<b>13.04.06</b>	<b>PHPT.</b>
<b>18.04.06</b>	<b>CP PONENT.</b>
<b>19.04.06</b>	<b>CP TARRAGONA.</b>
<b>20.04.06</b>	<b>CP FIGUERES I CP GIRONA.</b>
<b>21.04.06</b>	<b>CP JOVES I CP DONES.</b>

EL LLOC I L'HORA, ESTAN ENCARA PER  
DEFINIR.

**REFERÈNDUM D'AFILIATS  
25.04.06.**

**AFILIA'T I PARTICIPA !!!!**