



## Nota informativa

Relativa a les mesures de reorganització interna en els centres penitenciaris en relació al personal d'oficines

---

En data 18 de març de 2020 des de la Secretaria de Mesures Penals, Reinserció i atenció a la Víctima es va dictar la Instrucció 2/2020 per la qual s'estableixen mesures organitzatives adreçades al personal de serveis penitenciaris del Departament de Justícia, davant del risc d'infecció per coronavirus SARS-CoV-2.

En l'esmentada instrucció en el punt cinquè es preveuen les mesures de reorganització interna en els centres penitenciaris i en el primer apartat es preveu la reorganització específica pel personal d'oficines: *En relació al **personal d'oficines** amb horari no subjecte a torns, es podran establir equips de treball que desenvolupin les seves funcions en dies diferents, amb les cadències (dies alterns, cada dos dies, cada tres, per setmanes...) que les Direccions dels centres considerin adient, de manera que aquests equips no coincideixin treballant els mateixos dies i que es doni cobertura als serveis. El o els dies de treball dins de la cadència que s'acordi inclourà tant el matí com la tarda.*

En referència a aquesta previsió establerta en la instrucció es considera necessari fer els aclariments següents:

- a) La regulació que s'ha establert en l'esmentada instrucció és **flexible** per tal de poder donar cobertura a les necessitats de cada centre penitenciari. Així doncs, cada centre ha d'organitzar els equips de treball escaients per garantir la cobertura dels serveis.
- b) En la distribució dels equips cal garantir la franja del matí i de la tarda. En la franja de la tarda no s'ha d'allargar més enllà d'una hora en què ja no resulti raonable tenir personal a les oficines.
- c) Això no obstant, la direcció del centre ha de procurar que només hi hagi prestant serveis el **nombre imprescindible d'empleats** per garantir la cobertura dels serveis; és a dir, ha d'haver-hi el mínim de persones treballant sempre garantint que es cobreixen els serveis.
- d) Des de la direcció del centre penitenciari s'ha de realitzar una distribució de la jornada equivalent per a tots els empleats de l'oficina.

- e) Des de la direcció del centre penitenciari **no cal** que garanteixin el compliment de la jornada a còmput setmanal de 37,5, així doncs **cal** procurar la cobertura del servei amb el mínim personal treballant en el mateix moment i distribuir de forma equitativa, és a dir, que tot el personal realitzi més o menys el mateix nombre d'hores setmanals.
- f) Les hores que es deixin de realitzar fins arribar al còmput de 37,5 hores setmanals no s'hauran de recuperar posteriorment.
- g) La direcció dels centres han de valorar l'aplicació dels mecanismes de flexibilitat horària per als empleats d'oficines amb fills/es menors de 16 anys o persones dependents a càrrec.

La realització de la flexibilitat horària no suposa la realització de menys hores de treball que la resta d'empleats de l'oficina.

Sub-direcció General de Recursos Humans i Econòmics

Secretaria de Mesures Penals, Reinserció i Atenció a la Víctima