

**Sra. Lourdes Ciuró i Buldó**

**Consellera del Departament de Justícia**

Benvolguda, des de la Secció d'UGTPRESONS de Brians 1 li agraiem l'oportunitat que ens ha donat per poder expressar les problemàtiques del nostre centre. Valorem molt positivament el canvi i tenim esperança en poder contribuir a millorar ni que sigui una mica la nostra feina en el dia a dia.

A continuació i com suposem que la trobada amb vostè serà breu, li detallem un breu escrit del que ens agradaria parlar amb vostè avui, amb l'esperança que se'l llegeixi amb estimació.

## **DEPARTAMENT DE DONES (DU)**

Es un departament que ens preocupa especialment, DU te la necessitat urgent de canviar la política que actualment s'està duent a terme a Dones.

L'estructura del edifici i les característiques pròpies de la dona interna no faciliten gens la feina i estem convençudes que Dones necessita un gir de manera urgent i prioritària per fer que les actuals persones internes com les que hi treballen ho facin amb seguretat i amb total implicació, es habitual la fugida de funcionaris/es a altres departaments per estrés i frustració per no poder treballar en condicions.

Antigament altres direccions van decidir eliminar tots els departaments que existien a dones de Brians 1, reduint a tant sols un mòdul (DU), deixant a les dones internes hipotecades a un sol departament, on la barreja fa que la feina diària tingui una gestió complicadíssima.

Tingui en compte que a DU tenim, preventives, primàries i penades tant adultes com menors, psiquiàtriques, tot això per no parlar de la inexistent separació per delictes que sembla ja un impossible.

En aquesta època on les dones estan agafant pes a la nostra societat, a presons i per lo tant a JUSTÍCIA, anem al contrari i retrocedim cada vegada més respecte els drets de les dones internes.

En resum, que un canvi de destinació del departament de dones es convenient i urgent. L'ideal seria engegar la nova presó per dones a la Zona Franca o on sigui, però si això per un tema pressupostari no es possible, pot ser aprofitant altres espais que puguin garantir una separació digne per les internes dones i així facilitar la feina als i les treballadors/es.

Hem de tenir present també que dins la presó existeixen parelles, això dificulta les comunicacions ja que dites parelles han d'estar separades o bé el nostre centre ha d'absorbir un percentatge de penats traient lloc a places per preventius.

## DEPARTAMENT DE LA UMS/MR5

Ambdós departaments resten en unes condicions pèssimes tant de seguretat, com de condicions per viure els interns i les internes, com per la feina del dia a dia dels funcionaris i funcionàries.

Es hora que Justícia es plantegi sèriament que aquets equipaments, que en un principi van ser provisionals, es destrueixin d'una vegada per totes i es facin edificis com cal o que aquest espai es destini a una altre funció.

La despesa constant que suporten aquets dos departaments es cada vegada més alta, els mòduls prefabricats pateixen les altes temperatures a l'estiu i les baixes al hivern.

En quan al departament de la UMS, la barreja d'interns i d'internes que pateix es ingestible (actualment amb 1 sol CUSI). Quan aquestes mancances es posen en coneixement de la Secretaria, s'escuden que també hi ha destinat un Coordinador, però això es del tot insuficient per les característiques d'aquest departament.

## PÀRQUING

Totes les persones que treballem al centre patim dia rere dia, les dificultats d'aparcar al pàrquing.

En els últims anys s'han fet inversions que agraiem i celebrem, com es la instal·lació de càmeres a diferents punts de la presó, hi ha també previst una renovació d'una nova cuina i un departament de subministres també nou tot amb les seves càmeres i noves pantalles per el CCI, i per últim, també hi ha previst eliminar una cafeteria interior (que moltíssima gent utilitza) per substituir-la per un àrea de "descans" amb entrepans prefabricats subministrats per màquines.

Entenem que una presó nova segueixi aquest patró per que muntar una cafeteria encareix un pressupost, però no entenem que si a Brians 1 ja existeix, es negui aquest servei a tots els funcionaris, deixant únicament la cafeteria exterior, la qual queda massa lluny dels mòduls impeding que els/les funcionaris/es puguin sortir i gaudir dels seu temps de descans.

Però no entenem que no hi hagi diners per solucionar un problema endèmic que venim patint des de ja no recordem quan, com es la problemàtica per trobar un lloc per aparcar el cotxe quan arribem a treballar.

## SUBSTITUCIÓ DE BAIXES I RLT

La lentitud amb la que es cobreixen les baixes quan aquestes son llargues, les curtes ni es cobreixen, es del tot inacceptable en un medi com el nostre. Aquest es un procés que s'ha de mirar d'alleugerir i que pot ser podríem imitar el sistema d'ensenyament, que al 3er dia d'una baixa, el/la docent queda cobert/a.

A part també ens agradaria que la RLT es revisés de manera correcta, ja que està del tot desfasada, Brians 1 necessita un redimensionament d'aquesta d'acord a les noves característiques del centre que amb els anys ha anat canviant, com per exemple la creació de la unitat de Traslats en la que hi treballen un nombre elevat de funcionaris per realitzar tots els trasllats que requereix un centre de preventius, un nombre de trasllats molt més elevat que en les presons de penats.

Tenim manca de personal a totes les escales i a tots els departaments. Des d'oficines fins a tractament, passant per interior en totes les seves escales.

Es evident que **TOTS** els mòduls haurien de tenir 4 CUSIS per poder cobrir les vacances, evitant que els/les funcionaris/es hagin d'assumir tasques que no els hi pertoca. Hi ha mòduls en els que només hi ha un sol CUSI o inclús cap ni un i que fa anys que funcionen gràcies a la implicació dels funcionaris.

Pot ser creació d'un llistat de comandaments substituïts que puguin en 2 dies incorporar-se com a tal, podria ser una bona solució a l'hora de cobrir aquestes baixes amb un llistat transparent i públic per que tothom pugui saber la seva posició i així acabar d'una vegada per totes amb les substitucions fosques que actualment es fan a dit.

A la vegada, aquest llistat, aniria molt bé per cobrir totes les jubilacions que en un breu espai de temps començaran a fer-se efectives i que la **JUBILACIÓ ANTICIPADA** es un bé comú per donar pas a companys més joves i retirar els de major edat, tenint en compte que treballar en un pati amb funcionaris/es de 55/60 anys amb interns/es de 25-35 anys es un risc elevat, així es minimitzarien les baixes de forma considerable i el doblatge de sous per aquesta raó.

La creació d'un llistat de llocs de treball destinats per la **SEGONA ACTIVITAT** una sortida que va en augment sobretot amb els companys d'interior seria d'agrair ja que actualment creiem que no es treu massa profit de l'experiència d'aquestes persones.

I per últim, la necessitat d'engegar el projecte que **UGTPRESONS** fa temps que va al darrere com es la creació d'un cos especial fent-nos Agents de l'autoritat, com fins i tot els Agents Rurals ja tenen (cosa del que ens alegrem i celebrem).

Sense més dilació, ens acomiadem i li desitgem que el seu pas per Justícia sigui fructífer per tots els centre penitenciaris, els seus i seves treballadors/es i interns/es.

Atentament,

Secció Sindical d'UGTPRESONS de Brians 1

Sant Esteve Sesrovires, 8 de Setembre del 2021