

RESOLUCIÓ

d'1 de desembre de 1999, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic regulador de les condicions de treball dels funcionaris penitenciaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya per als anys 2000 a 2002 (codi de conveni núm. 7901350).

Vist l'Acord de la mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic regulador de les condicions de treball dels funcionaris penitenciaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya per als anys 2000-2002 (codi conveni 7901350), subscrit per part de l'Administració: pels representants de la Direcció General de la Funció Pública i del Departament de Justícia, i per part de les organitzacions sindicals pels representants de Comissions Obreres, CATAAC-IAC, CEMSATSE, FSP-UGT i CSI-CSIF, els dies 30 de juliol de 1999, i de conformitat amb el que estableix l'article 36 de la Llei 9/1987, de 12 de juny (BOE de 17.6.1987), segons redacció donada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol (BOE de 20.7.1990), i l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació;

Vista l'aprovació expressa de 28 de setembre de 1999 per l'òrgan de govern competent, segons el que disposa l'article 35 de l'esmentada Llei 7/1990,

Resolc:

1 Disposar la inscripció de l'Acord de la mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic regulador de les condicions de treball dels funcionaris penitenciaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya per als anys 2000 a 2002, al Registre de convenis de la Direcció General de Relacions Laborals.

2 Disposar que l'Acord de funcionaris esmentat es publiqui en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Notifiquen aquesta Resolució a les parts negociadores.

Barcelona, 1 de desembre de 1999

José Antonio Gómez Cid

Director general de Relacions Laborals

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD

de la mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic pel qual s'aprova l'acord entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya i les organitzacions sindicals representatives del personal funcionari penitenciari en relació amb les seves condicions de treball

Reunida la Mesa Sectorial de Negociació del personal d'administració i tècnic i sotmès a la seva consideració l'acord sobre condicions de treball del personal penitenciari, signat per l'administració i les organitzacions sindicals representatives en aquest àmbit, el passat dia 30

de juliol de 1999, els membres de la mesa acorden aprovar per unanimitat l'esmentat acord que s'adjunta com annex.

Acord entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya i les organitzacions sindicals representatives del personal funcionari penitenciari en relació amb les seves condicions de treball

Reunits

D'una part, el senyor Àngel Miret i Serra, secretari general d'Administració i Funció Pública del Departament de la Presidència, el Sr. Àngel Vicente Sánchez, secretari general del Departament de Justícia, i el Sr. Ignasi Garcia i Clavel, director general de Serveis Penitenciaris i de Rehabilitació.

De l'altra part, el senyors:

Antonio B. I. (UGT)

José Ramón A. M. (UGT)

Jaime T. P. (CCOO)

Francisco Miguel P. L. (CCOO)

Emili R.G. (CSI-CSIF)

Antonio M. A. (CSI-CSIF)

Manel A. i P. (CATAC)

Josep E. i C. (CATAC)

Acorden

Primer

Cobertura de baixes per malaltia

Les baixes per malaltia dels centres penitenciaris de Catalunya, juntament amb l'estabilització durant aquests darrers anys de les dotacions de personal, incideixen de forma directa tant en l'organització de la prestació del servei com en l'autorització del gaudiment dels diversos tipus de llicència per part del personal.

Amb la finalitat de pal·liar aquests efectes, les baixes per malaltia del personal dels centres penitenciaris es cobriran amb els criteris següents:

- a) Les baixes d'una durada entre un i tres dies, ambdós inclosos, no es cobriran.
- b) Les baixes d'una durada entre quatre i quinze dies, ambdós inclosos, es cobriran al 50%.
- c) Les baixes d'una durada entre setze dies i dos mesos es cobriran al 85%.
- d) Les baixes d'una durada superior als dos mesos es cobriran totes.

Aquests criteris s'aplicaran en la mesura que no se superi el nombre de cent trenta baixes cobertes simultàniament en el conjunt de tots els centres penitenciaris.

Pel que fa a la resta de situacions d'absència causades per raons diferents que la baixa per malaltia, se seguiran aplicant els mateixos nivells de cobertura que s'han estat garantint amb anterioritat a la signatura d'aquest acord.

Per tal de fer-ne el seguiment, les organitzacions sindicals signants d'aquest acord rebran mensualment la informació actualitzada relativa a aquest punt.

Segon

Increment de plantilles

En els darrers anys, i com a conseqüència de la necessitat de contenció de la despesa pública, les plantilles dels centres penitenciaris de Catalunya no han experimentat cap creixement pel que fa al nombre d'efectius. Tanmateix, però, s'han posat en funcionament nous serveis i noves unitats que han comportat a la pràctica noves tasques a desenvolupar pels diferents col·lectius que intervenen en l'àmbit penitenciari.

Per tot això, i per tal d'assegurar la progressiva consolidació del model penitenciari català decididament enfocat a la rehabilitació i la resocialització de la població penitenciària, caldrà reforçar les dotacions actuals dels diferents col·lectius professionals implicats en els àmbits d'actuació corresponents.

En aquest sentit, es considera necessari abordar en els tres propers anys (2000, 2001 i 2002) un increment progressiu de les plantilles dels centres penitenciaris en tots aquells col·lectius que es consideri adient, per tal de poder garantir una adequada prestació del servei.

Anys 2000 i 2001:

L'increment de places per als exercicis del 2000 i del 2001 serà, globalment, de 135 places, que es distribuiran per col·lectius i centres segons s'indica en el quadre adjunt (annex número 1).

Dins de l'any 2000 es cobriran 55 llocs de treball (prioritzant que aquests llocs de treball siguin de vigilància), i dins de l'any 2001 es cobriran les 80 places que resten fins a les 135.

En els 55 llocs de treball de l'any 2000 hi són inclosos els 22 llocs de treball corresponents al CP Ponent que, amb caràcter provisional, ja s'han cobert mitjançant comissions de servei, i que corresponen a 12 ATAM, 4 CUSI i 6 GAM, cosa que ha comportat la cobertura amb personal interí dels 22 llocs en els centres d'origen.

Any 2002:

Per a l'any 2002, hi haurà un increment de 30 dotacions que correspondran a llocs de nova creació del grup b (segons l'apartat de "promoció professional" d'aquest acord), que es distribuiran com segueix:

CP Girona: 1; CP Figueres: 1; CP Tarragona: 2; CP Dones: 2; CP Joves: 3; CP Ponent: 4; CP Homes BCN: 5; CP Brians: 6; CP Quatre Camins: 5; PHP de Terrassa: 1.

En el marc de l'estudi i negociació que s'haurà de portar a terme en el seu moment en relació amb la previsible reordenació o creació de nous equipaments penitenciaris, es determinarà el total de les dotacions necessàries per a l'any 2002.

Tercer

Segona activitat, mobilitat i promoció professional

a) Segona activitat:

Els sistemes d'intervenció als centres penitenciaris de Catalunya requereixen de vigilància activa dels interns per part del personal de servei interior i d'àrea mixta. Els trets bàsics d'aquest model de vigilància són la supervisió, la interacció i la relació directa amb els interns. Aquestes activitats de

vigilància són bàsiques dins del model d'intervenció general per assolir els objectius de seguretat interna, de normalització dels centres penitenciaris i de reeducació dels interns.

Les tasques del personal de vigilància, de supervisió i la tasca d'interacció directa amb els interns, juntament amb el fet que aquestes es desenvolupen als centres penitenciaris, és a dir, en organitzacions tancades o semitancades que requereixen una activitat continuada de prevenció i de contenció de conflictes, són per si mateixes elements que fan necessària la regulació d'una segona activitat per a aquest tipus de personal. Cal afegir el fet que l'evolució previsible de la distribució de la població interna per edats no segueix la mateixa pauta que l'evolució de la distribució de l'edat pel que fa al personal de vigilància. Així, és previsible que el percentatge més alt d'interns es mantingui en l'interval de 25 a 35 anys, mentre que el corresponent al personal es desplaça per evolució cronològica d'una gran part dels funcionaris fins una edat superior als 50 anys. Òbviament, aquest desequilibri és un factor que impedirà el desenvolupament efectiu de les tasques de vigilància abans esmentades.

Així, per tot l'exposat, cal regular la segona activitat en els termes que tot seguit s'exposen:

D'acord amb l'article 41 del Text refós 1/1997, de 31 d'octubre, la Direcció General de la Funció Pública presentarà un projecte de decret dins del primer semestre de l'any 2000, que serà objecte de negociació en la Mesa Sectorial de Negociació del personal administratiu i tècnic, perquè els funcionaris dels grups de serveis penitenciaris, auxiliars tècnics, tècnics especialistes, i diplomats que ocupin llocs de treball de servei interior i/o àrea mixta i llocs de comandament intermedis de servei interior (cap de serveis, cap de centre, i cap d'unitat de servei interior i d'àrea mixta), puguin passar a prestar els seus serveis, preferentment entre els propis serveis penitenciaris, o en segon terme en altres llocs que hagin estat homologats, adients al seu nivell de titulació, de formació i de coneixements.

El decret tindrà en compte els procediments i criteris següents:

Els funcionaris que per raó de les seves circumstàncies excepcionals vulguin sol·licitar el passi a la segona activitat, hauran d'obtenir l'informe favorable del corresponent òrgan tècnic que es crearà, i que avaluarà la situació mèdica (tant a nivell físic com psíquic) del sol·licitant. L'Administració també podrà sol·licitar d'ofici que l'òrgan tècnic estudiï la situació concreta d'algun funcionari per tal de veure si escau que passi a la situació de segona activitat. En aquest supòsit, també serà possible que l'òrgan tècnic revisi d'ofici o a instància de part la situació d'un funcionari que ja es trobi en segona activitat i en proposi el retorn a la seva situació de servei anterior. Quan el passi a la segona activitat hagi estat sol·licitada d'ofici per part de l'administració, la destinació de la segona activitat serà preferentment a la mateixa localitat.

Amb caràcter general, els funcionaris que compleixin 57 anys d'edat i que acreditin haver prestat serveis en unitats de servei interior o d'àrea mixta (tant de llocs base com de comandaments intermedis) durant un còmput total mínim de 25 anys, dels quals els cinc darrers han de correspondre a un període ininterromput i corresponent al període de servei actiu immediatament anterior a la petició, podran sol·licitar passar automàticament a la situació de segona activitat.

Els funcionaris que passin a la situació de segona activitat percebran les retribucions bàsiques corresponents a llur categoria i les de caràcter personal que tenien reconegudes, a més de les complementàries del lloc de treball que ocupin. En el supòsit que les retribucions totals siguin inferiors a les que cobraven en el moment de passar a la segona activitat, han de rebre un complement personal transitori que iguali les retribucions amb les que percebien anteriorment, d'acord amb la disposició transitòria 2a del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.

El període de temps que es roman en la situació de segona activitat és computable als efectes de perfeccionament de triennis i de drets passius, en la categoria que es posseïa en el moment de produir-se el pas a la situació esmentada.

b) Mobilitat interdepartamental:

Durant el període vigència d'aquest acord, l'administració i el grup de treball de l'àmbit penitenciari dependent de la Mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic presentaran en el si d'aquesta mesa una proposta d'acord per tal que, en els concursos de trasllat vinculats a les ofertes públiques d'ocupació a partir de l'any 2000 (inclòs) dels llocs base corresponents a les escales d'auxiliars administratius, administratius, i de gestió dels respectius cossos generals, un percentatge mínim del 3% de les places que surtin a concurs puguin ser cobertes per diferents col·lectius del mateix grup que fixarà l'administració, entre els quals, els dels cossos d'auxiliars tècnics, tècnics especialistes i diplomats del grup de serveis penitenciaris. La mateixa previsió s'arbitrarà amb relació als concursos de trasllat dels llocs dels cossos esmentats per al personal de l'escala d'auxiliars administratius, administratius, i de gestió dels cossos generals. Tot això, sense perjudici de les modificacions normatives que siguin necessàries.

En la valoració dels mèrits per serveis prestats es garantirà la igualtat de criteris respecte dels altres cossos.

L'administració podrà preveure en qualsevol cas la realització dels processos obligatoris de formació, que podran ser previs a les convocatòries, quan així es consideri oportú per a una adequació a les tasques dels diferents llocs de treball. Igualment, els funcionaris de cossos no penitenciaris que vulguin accedir a llocs de treball dels centres penitenciaris en el marc d'aquesta mobilitat interdepartamental, hauran de passar una revisió mèdica de les mateixes característiques que les que formen part dels processos selectius dels cossos de tècnics especialistes i d'auxiliars tècnics, grup de serveis penitenciaris.

c) Mobilitat interadministracions:

Pel que fa a la mobilitat entre les administracions penitenciàries, l'administració de la Generalitat de Catalunya i l'administració del Govern de l'Estat han mantingut reunions que han permès avançar en la línia de fer possible la mobilitat entre els funcionaris dels cossos d'institucions penitenciàries d'ambdues administracions.

Fruit d'aquestes converses, el Ministeri d'Administracions Públiques va emetre un informe favorable. A partir d'aquest informe, s'ha constituït un grup de treball entre ambdues administracions per concretar i estudiar les qüestions tècniques i elaborar un esborrany de conveni que reguli la mobilitat entre els funcionaris penitenciaris d'ambdues administracions.

És voluntat de l'administració de la Generalitat de Catalunya que aquesta mobilitat es comenci a portar a terme dins del primer semestre de l'any 2000.

La comissió de seguiment d'aquest acord rebrà puntualment la informació sobre l'evolució dels aspectes tractats en l'esmentat grup de treball format entre les dues administracions.

d) Promoció professional:

Promoció del grup D al grup C:

Durant la vigència d'aquest acord, l'administració i les organitzacions sindicals acorden la realització de cursos selectius per als funcionaris de carrera del cos d'auxiliars tècnics, grup de serveis penitenciaris, que no tinguin la titulació per a accedir al cos de tècnics especialistes, grup de serveis penitenciaris, el primer dels quals acabarà abans del 30 de juny del 2000, per tal que les persones que el superin puguin accedir al procés selectiu que es convoqui amb posterioritat a aquesta data, en base a l'oferta pública per al personal penitenciari per a l'any 2000.

Per tant, d'acord amb la disposició addicional 21a del Decret legislatiu 1/1997, d'1 d'octubre, el personal del grup d que no disposi de la titulació necessària i tingui una antiguitat mínima de cinc anys en el cos d'auxiliars tècnics (grup de serveis penitenciaris) pot accedir al cos de tècnics especialistes (grup de serveis penitenciaris) mitjançant promoció interna amb la superació d'un curs de formació al qual s'ha d'accedir per criteris objectius.

Creació de llocs de treball del grup B:

Les parts acorden la creació a la relació de llocs de treball del lloc de tècnic mitjà de servei interior, del cos de diplomats, grup de serveis penitenciaris. Per tal de proveir aquests llocs, dins de l'any 2002 es portaran a terme els processos de selecció i provisió establerts a la normativa vigent.

Aquest lloc de treball es defineix com un lloc de gestió a desenvolupar dins de les unitats de classificació interior dels centres penitenciaris.

Corresponen a aquest lloc les funcions de col·laboració en les tasques administratives de gestió, d'inspecció, d'execució, de control o similars i també les tasques d'aplicació de normativa, de proposta, de resolució d'expedients, d'estudi i d'elaboració d'informes que no corresponguin a les tasques de nivell superior. Per al desenvolupament efectiu d'aquestes funcions, el lloc de treball s'ha de dur a terme dins de les unitats de classificació, en una ubicació interior fixa i amb el suport informàtic necessari.

L'horari del lloc de treball indicat serà en jornada de dilluns a divendres, en torns de matí o tarda de 7 hores i 30 minuts, amb independència de la unitat de servei a la qual estigui adscrit el lloc.

Aquests llocs de treball estaran classificats amb el nivell 16 dels corresponents a l'interval del seu grup, i se'ls assignarà un complement específic igual al dels llocs de treball de GAM, segons les taules retributives vigents en el moment de la creació d'aquests llocs de treball.

Les 30 dotacions previstes són les següents:

Centre penitenciar	Dotacions
CP Homes de Barcelona	5
CP Dones	2
CP Joves	3
CP Quatre Camins	5
CP Brians	6
CP Tarragona	2
CP Ponent	4
CP Girona	1
CP Figures	1
Pavelló Hosp. Penit. de Terrassa	1

Provisió de llocs:

Pel que fa a la provisió provisional de llocs de comandaments intermedis dels centres penitenciaris, els criteris de valoració es realitzaran d'acord amb la valoració dels mèrits que s'estableix en la primera fase del darrer concurs de provisió de càrrecs de comandament, en l'àmbit de tots els centres penitenciaris de Catalunya.

Els criteris per a la cobertura de les substitucions per IT dels càrrecs de comandament intermedis es determinaran a la comissió de seguiment.

La resta de llocs de treball susceptibles de ser coberts s'oferiran prèviament al personal dels centres penitenciaris, d'acord amb la valoració objectiva dels mèrits que es determinarà a la comissió de seguiment.

Les places de nova creació establertes en aquest acord seran incloses mitjançant la corresponent oferta d'ocupació pública en els pertinents processos selectius.

Per tal de fer-ne el seguiment, les organitzacions sindicals signants d'aquest acord rebran mensualment la informació actualitzada relativa a aquest punt.

Quart

Retribucions

Les parts signants d'aquest document reconeixen que la tasca realitzada pels diferents col·lectius de professionals que presten els seus serveis en els centres penitenciaris de Catalunya és objecte, globalment, d'una valoració molt positiva, tot tenint presents les especials dificultats que comporta aquest medi.

Atès que, des de l'increment retributiu fixat en l'acord de l'any 1990 s'han produït diverses modificacions del marc legal, especialment pel que fa a les novetats introduïdes en el Codi penal de 1995 i el nou reglament penitenciari de l'any 1996, i que tenen una relació directa amb el contingut de les tasques i les funcions desenvolupades pels funcionaris que presten els seus serveis en els centres penitenciaris, les parts consideren que cal adequar la situació retributiva en uns paràmetres que comportin la millora en la prestació dels serveis, lligada a la necessària i lògica evolució del model penitenciari català.

Els increments retributius per al personal funcionari que resulten d'aquest acord s'aplicaran seguint el procediment següent:

a) Increment retributiu per a l'any 2000:

En primer lloc, a les retribucions anuals vigents per al 1999 se'ls aplicarà els increments retributius generals que s'estableixin normativament per als funcionaris de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2000.

En segon lloc, a les retribucions que resultin d'afegir l'increment general per a l'any 2000 a les vigents per al 1999, se'ls aplicarà en el complement específic l'import que figura a l'annex de retribucions d'aquest Acord per a l'any 2000

El resultat per aquest ordre donarà lloc a les retribucions que restaran vigents per a l'any 2000.

b) Increment retributiu per a l'any 2001:

En primer lloc, a les retribucions anuals vigents per al 2000 se'ls aplicarà els increments retributius generals que s'estableixin normativament per als funcionaris de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2001.

En segon lloc, a les retribucions que resultin d'afegir l'increment general per a l'any 2001 a les vigents per al 2000, se'ls aplicarà en el complement específic l'import que figura a l'annex de retribucions d'aquest Acord per a l'any 2001

El resultat per aquest ordre donarà lloc a les retribucions que restaran vigents per a l'any 2001.

c) Increment retributiu per a l'any 2002:

En primer lloc, a les retribucions anuals vigents per al 2001 se'ls aplicarà els increments retributius generals que s'estableixin normativament per als funcionaris de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2002.

En segon lloc, a les retribucions que resultin d'afegir l'increment general per a l'any 2002 a les vigents per al 2001, se'ls aplicarà en el complement específic l'import que figura a l'annex de retribucions d'aquest Acord per a l'any 2002

El resultat per aquest ordre donarà lloc a les retribucions que restaran vigents per a l'any 2002.

Adequació de l'estructura de comandaments:

La estructura dels comandaments intermedis de vigilància s'articula a partir dels llocs de cap de serveis, cap de centre i cap d'unitat. Els llocs de cap de serveis i de cap de centre es defineixen funcionalment com a responsables de l'àrea de vigilància i serveis per a la totalitat d'un centre penitenciari. Els llocs de cap d'unitat es defineixen com a responsables de l'àrea de vigilància i serveis amb una delimitació, bé funcional (exemple: servei de comunicacions o tallers) o bé estructural (unitat de classificació interior).

El lloc de cap de serveis com a responsable de l'activitat general d'un centre en matèria de vigilància és d'indiscutible rellevància, tant pel que fa a l'exercici efectiu de les seves atribucions, com pel que fa a la constant referència que de la seva activitat es fa a nivell reglamentari. El lloc de cap de d'unitat ha evolucionat des d'una importància relativa (antics encarregats de departament) fins a un paper molt rellevant dins de l'organització penitenciària. Cal fer esment al respecte a la seva tasca de supervisió i coordinació dins de les unitats de classificació, al seu paper en els equips multidisciplinars i a les funcions que se li atribueixen en el sistema d'avaluació i motivació contínua (SAMC).

En canvi, el lloc de cap de Centre, sense menystenir el seu impacte tradicional en els centres ni l'activitat del personal que ocupa aquests llocs, s'ha convertit en un lloc no adequat a les noves demandes organitzatives. Aquest lloc respon a un model de centre penitenciari on l'organització de l'activitat de vigilància es portava des d'un espai central identificat físicament. Aquesta concepció és inoperant als centres penitenciaris actuals, caracteritzats per la compartimentació de la població interna en unitats de vida autònoma (unitats de classificació) i per la complexitat dels diferents serveis i processos als centres penitenciaris (unitats funcionals complexes, com és el servei de comunicacions).

És necessària, doncs, l'adequació de l'estructura de comandaments a aquest model organitzatiu. Per una altra banda, aquesta adequació encara resulta més necessària si es tenen en compte els canvis introduïts pel nou codi penal i el reglament penitenciari (pèrdua de les redempcions, etc.). Amb l'objecte d'adequar la cadena de comandaments a aquests canvis, ambdues parts acorden les mesures següents:

- a) Incrementar la dotació de caps de serveis a tots els centres, amb una modificació de les seves condicions horàries amb la finalitat de garantir la seva presència al centre en els torns de matí, tarda o nit.
- b) Incrementar les dotacions de caps d'unitat de servei interior, i acompanyar aquest increment d'una redefinició de les seves funcions
- c) Definir un nou lloc de treball que seria el de cap de departament; aquest lloc se situaria organitzativament entre el cap de serveis i el cap d'unitat, i estaria adscrit a unitats funcionals especialment complexes o bé a unitats de classificació també caracteritzades per la seva complexitat
- d) Amortització del lloc de cap de centre.

La comissió de seguiment tractarà de les dotacions i horaris dels llocs afectats per l'adequació de l'estructura de comandaments.

Atès que segons l'establert al punt quart d'aquest acord se suprimeix el lloc de cap de centre, als funcionaris penitenciaris que actualment ocupen de forma definitiva una plaça de cap de centre, se'ls adscriurà provisionalment a les noves places que resultin de l'aplicació de la reordenació de funcions que es detallen al punt esmentat, segons el procediment de provisió de llocs descrit al punt tercer del mateix acord.

En qualsevol cas, si, com a conseqüència dels resultats d'aquest procés, algun cap de centre amb destinació definitiva no obtingués alguna de les noves places que hagués sol·licitat, mantindrà un lloc

de treball de la mateixa localitat, amb el mateix complement de destinació i amb una retribució global equivalent a la que té com a cap de centre.

Tots els caps de centre estan obligats a concursar en els llocs de cap de serveis i de cap de departament; i els que no obtinguin una destinació en la mateixa localitat restaran en el mateix centre en llocs de cap de centre a extingir, amb les mateixes retribucions que percebien, les quals s'incrementaran en l'annualitat que correspongui en la quantitat prevista per als llocs de GSI en l'annex número 2, i se'ls assignaran les funcions més adients a l'organització del centre.

Atès que, com a resultat de l'adequació de l'estructura de comandaments establerta en aquest acord, es modifiquen les funcions de determinats llocs de treball, l'administració iniciarà un procés de valoració tècnica d'aquests llocs de treball: caps de serveis, cap de departament i cap d'unitat de servei interior, d'acord amb la metodologia i el procediment ja establerts amb aquest efecte, i que estarà finalitzat el dia 30 de novembre de 1999.

Pel que fa als llocs esmentats, l'increment retributiu fixat en l'acord s'inclourà íntegrament en el complement específic, tret de la part que pugui resultar d'aplicació al complement de destinació com a conseqüència de la valoració tècnica esmentada, de manera que la suma d'ambdues quantitats no pugui superar en cap cas l'increment retributiu global fixat en l'acord per als llocs de treball sotmesos a la valoració tècnica.

Per tot l'exposat, s'acorden unes millores retributives que seran d'aplicació progressiva en els tres exercicis compresos en la vigència d'aquest acord (2000, 2001 i 2002), i que es transcriuen en les taules retributives incloses com a annex número 2.

Cinquè

Col·lectius específics

a) Mestres

En el marc de la comissió de seguiment d'aquest acord es garantirà la negociació de les condicions laborals i retributives d'aquest col·lectiu com a conseqüència del decret d'integració del col·lectiu de mestres dels serveis penitenciaris en el cos general de mestres, en un període màxim de sis mesos, a comptar des de la data d'aprovació d'aquest acord per la mesa sectorial de negociació del personal administratiu i tècnic. La primera reunió per tractar d'aquest col·lectiu es convocarà dins de la primera quinzena del proper mes de setembre.

Els representants del Departament d'ensenyament de la Generalitat de Catalunya seran convocats a les reunions de la comissió de seguiment quan s'hi tractin temes relacionats amb la integració dels mestres dels serveis penitenciaris.

b) Educadors

Segons l'establert en l'acord signat l'any 1998, els educadors dels centres penitenciaris deixaran de fer la rotació dels caps de setmana i passaran a fer la seva jornada setmanal de dilluns a divendres tan bon punt les dotacions d'educadors de cap de setmana ho permetin. S'adjunta en l'annex número 3 d'aquest acord la previsió de dotacions de llocs de treball d'educador de cap de setmana que es considera convenient per deixar de fer les rotacions de cap de setmana.

En qualsevol cas, a partir del dia 1 de juny del 2001 la totalitat dels centres penitenciaris prestaran aquest servei sense efectuar la rotació de cap de setmana.

En el supòsit que dins del període vigència d'aquest acord es creï el cos d'educadors, en el si de la comissió de seguiment caldrà analitzar les diferents implicacions derivades d'aquest procés, pel que fa a la situació dels funcionaris dels grups b i c que ocupin llocs d'educadors.

c) Criminòlegs

Per tal de donar resposta a la situació especial dels juristes criminòlegs, durant el període de vigència d'aquest acord s'inclourà en alguna de les ofertes d'ocupació pública una oferta parcial de places de l'escala superior del cos superior d'administració de la Generalitat, la titulació i el temari de la qual s'adaptarà, pel que fa al contingut, a les singulars característiques de les funcions que desenvolupen els juristes criminòlegs que presten els seus serveis en l'àmbit dels serveis penitenciaris.

En qualsevol cas, en la fase de valoració de mèrits del concurs oposició es valoraran els serveis prestats i la formació específica pròpia d'aquests llocs de treball.

En el moment oportú s'informarà la comissió de seguiment del contingut de les bases de la convocatòria del procés selectiu que hauran de ser presentades al seu dia a la mesa sectorial de negociació del personal administratiu i tècnic.

d) Personal funcionari dels serveis sanitaris dels centres penitenciaris.

En el marc de la comissió de seguiment, dins del termini dels sis mesos des de la signatura d'aquest acord, es negociarà el conjunt de les condicions de treball del personal funcionari dels serveis sanitaris dels centres penitenciaris.

Pel que fa a la mobilitat, es possibilitarà que el personal sanitari funcionari pugui tenir mobilitat dins de l'àmbit sanitari dels centres penitenciaris.

La comissió de seguiment es mantindrà permanentment informada del desenvolupament de les tasques de la comissió creada a aquest efecte per tractar de les peculiaritats dels cossos de salut pública.

Sisè

Seguiment de l'acord de 1998 i del present acord

Es constitueix una única comissió de seguiment del present acord formada per representants de l'administració de la Generalitat i representants de les organitzacions sindicals signants, que es reunirà com a mínim amb caràcter trimestral.

Aquesta comissió tindrà totes les competències i funcions que se li assignen expressament en els diferents apartats d'aquest acord, així com dels temes atribuïts al seu dia a les comissions de seguiment constituïdes a partir dels acords dels anys 1997 i 1998.

Disposicions finals

1 Ambdues parts es comprometen que les possibles discrepàncies relatives a la interpretació o aplicació d'aquest acord es canalitzin únicament a través de la comissió de seguiment de l'acord.

Les organitzacions sindicals signants es comprometen expressament a no promoure mobilitzacions al marge de les vies de negociació previstes en la normativa vigent i en l'apartat sisè d'aquest acord, en relació amb els temes que s'hi contenen i durant el període de vigència de l'acord.

Igualment, ambdues parts es comprometen que el plantejament de qualsevol altre tema sobre condicions de treball no inclòs en aquest acord es conduirà per la via del diàleg i la negociació.

2 En tots aquells aspectes als quals no es faci esment explícitament en aquest acord continuaran vigents les disposicions anteriors.

3 Aquest acord serà vigent fins al dia 31 de desembre de l'any 2002, i s'entendrà prorrogat automàticament llevat de denúncia expressa de qualsevol de les parts amb un mes d'antelació a la data de finalització de la seva vigència.

Annex 1

Distribució 135 places (increment 2000-2001)

	GSI	GAM	GO	ATSI	ATAM	CUSI
CP de Figueres	4					
CP de Girona	3					
CP de Ponent		6	1*		12	6
CP Quatre Camins	11			2		2
CP de Joves	4	1				
CP de Dones	4					1
CP d'Homes de BCN	8	5				4
CP Brians	8	8	1			
PP Hosp. Terrassa		2				
CP de Tarragona	2	1				2
CO d'Homes de BCN				1		
CTASP						
CO Ponent					1	
Total	44	23	2	3	13	15

* (CTASP)

E=educadors; J=juris-crim; P=psicòlegs; T=treb. soc.; A=altres; T=total.

	E	J	P	T	A	T
CP de Figueres	1					5
CP de Girona						3
CP Ponent	1				1 Cap d'equip	27
CP Quatre Camins	2*	2	2	2	1 Cap serv.	
					+ 1 cap equip	26
CP de Joves		1			1 Cap de centre	7
CP de Dones	1*					7
CP d'Homes de BCN	1*	1	1	2		23
CP Brians	1*	2	2	2		25
PP Hosp. Terrassa						2
CP de Tarragona	1 c. set.					6
CP d'Homes de BCN						1
CTASP			1		1 Cord. treb. soc.	2

CO Ponent						1
Total	12	6	6	6	5	135

*+1 c. set.

Annex 2

Increment retributiu consolidat any 2002 per als funcionaris de l'àmbit penitenciari.

I. M. 2000: imp. mens. any 2000; I. A. 2000: imp. an. any 2000; I. M. 2001: imp. mens. any 2001; I. A. 2001: imp. an. any 2001; I. M. C. 2001: imp. mens. consol. any 2001

	I. M.	I. A.	I. M.	I. A.	I. M. C.
Lloc treball	2000	2000	2001	2001	2001
C14GAM	8.166	97.992	7.000	84.000	15.168
C14GSI	8.000	96.000	6.856	82.272	14.856
D12ATAM	6.333	75.996	5.428	65.136	11.761
D12ATSI	6.333	75.996	5.428	65.136	11.761
Oficina	5.000	60.000	4.285	51.420	9.285
G.Oficina					
EEAA					
TMO					
COF					
COR					
Resp. Ins.					
Esp. Ins.					
CGASO					
D12AA	3.217	38.604	2.757	33.084	5.974
A22	6.666	79.992	5.714	68.568	12.380
Psic.					
Pedag.					
Crimin.					
Educad.	6.166	73.992	5.285	63.420	11.451
B. tr. soc.	5.666	67.992	4.657	58.284	10.523
B. bibl.	5.666	67.992	4.857	58.284	10.523
M. taller	5.666	67.992	4.857	58.284	10.523
CEQTRAC	6.666	79.992	5.714	68.568	12.380

Coord. ed.	6.166	73.992	5.285	63.420	11.451
Coord. TS	5.666	67.992	4.857	58.284	10.523
CSECOB	6.666	79.992	5.714	68.568	12.380
Sanitaris					
Pro. EGB	11.015	132.180	0	0	11.015
Dir. doc.	11.015	132.180	0	0	11.015
Car. int.					
C. Servei	8.000	96.000	6.856	82.272	14.856
C. Centre					
C.C-CSER	8.000	95.000	6.856	82.272	14.856
C.C-Dep.	8.000	96.000	6.856	82.272	14.856
CUSI	8.000	96.000	6.856	82.272	14.856
CUAM	7.333	87.996	6.285	75.420	13.618
Modificac.					
C. Servei					
C.C-Ser.					
C.C-Dep.					
CUSI					

I. A. C. 2001: imp. anual consolid. any 2001; I. M. 2002: imp. mensual any 2002;
I. A. 2002: imp. anual any 2002; I. M. C. 2002: imp. mensual consolid. any 2002;
I. A. C. 2002: imp. anual consol. any 2002

	I. A. C.	I. M.	I. A.	I. M. C.	I. A. C.
Lloc de treball	2001	2002	2002	2002	2002
C 14 GAM	181.992	9.334	112.008	24.500	294.000
C 14 GSI	178.272	9.144	109.728	24.000	288.000
D12 ATAM	141.132	7.239	86.868	19.000	228.000
D12 ATSI	141.132	7.239	86.858	19.000	228.000
Oficina	111.420	5.715	68.580	15.000	180.000
G. Oficina					
EEAA					
TMO					
COF					
COR					
Resp. Ins.					

Esp. Ins.					
CGASO					
D12AA	71.688	3.677	44.124	9.651	115.812
A22	148.560	7.620	91.440	20.000	240.000
Psic.					
Pedag.					
Crimin.					
Educad.	137.412	7.049	84.588	18.500	222.000
B. tr. soc.	126.276	6.477	77.724	17.000	204.000
B. bibl.	126.276	6.477	77.724	17.000	204.000
M. taller	126.276	6.477	77.724	17.000	204.000
CEQTRAC	148.560	7.620	91.440	20.000	240.000
Coor. ed.	137.412	7.049	84.588	18.500	222.000
Coor. TS	126.276	6.477	77.724	17.000	204.000
CSECOB	148.560	7.620	91.440	20.000	240.000
Sanitaris					
Pro. EGB	132.180	0	0	11.015	132.180
Dir. doc.	132.180	0	0	11.015	132.180
Car. int.					
C. Servei	178.272	9.144	109.728	24.000	288.000
C Centre					
C.C-CSER	178.272	9.144	109.728	24.000	288.000
C.C-C.DEP	178.272	9.144	109.728	24.000	288.000
CUSI	178.272	9.144	109.728	24.000	288.000
CUAM	163.416	8.382	100.584	22.000	264.000
Modificac.					
C.Servei				10.045	120.540
C.C-C.Ser.				28.237	338.844
C.C-C.Dep.				6.435	77.220
CUSI				6.430	77.160

Annex 3

Dotacions d'educadors de cap de setmana

Centre penitenciari	Dotació
---------------------	---------

CP Homes de Barcelona	3
CP Quatre Camins	3
CP Brians	3
CP Ponent	2
CP Joves	2
CP Tarragona	2
CP Dones	1
CP Girona	1
CP Figueres	1