PREACORD DEL GRUP DE TREBALL DE L'ÀMBIT PENITENCIARI DEPENDENT DE LA MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DE PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I TÈCNIC DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA EN RELACIÓ AMB LES CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL PENITENCIARI.

UGT PRESONS CCOO

Preàmbul

El Departament de Justícia, a través de la Secretaria de Serveis Penitenciaris, Rehabilitació i Justícia Juvenil, i les organitzacions sindicals que integren el Grup de Treball d'àmbit penitenciari, han realitzat una anàlisi aprofundida de l'actual situació i necessitats del sistema d'execució penal a Catalunya, en l'avinentesa de la finalització el 31 de desembre de 2005 de l' actual acord de condicions de treball, amb l'objectiu de definir els elements més significatius que en aquest àmbit han de caracteritzar el període 2006-2009.

El context en el qual s'insereixen totes les accions ja endegades pel Departament, o en fase d'elaboració i aplicació, en l'àmbit dels serveis penitenciaris, està determinat per un ampli ventall de variables externes que condicionen de forma notable el funcionament del nostre sistema. Cal destacar les contínues reformes legislatives en matèria penal dels darrers anys; l'antiguitat i la manca d'adequació de les instal·lacions penitenciàries; el creixement accelerat i progressiu de la població reclusa i la massificació dels centres, les dificultats derivades d'atendre les necessitats d'un col·lectiu d'interns cada cop més divers, la manca de capacitat legislativa i l'absència fins ara d'una normativa organitzativa pròpia de la Generalitat; una gestió poc eficient dels recursos humans; l'aparició de nous perfils delictius així com les reaccions contradictòries de l'opinió pública derivades de l'exigència de rigor al costat d'una consideració majoritàriament negativa per part de la ciutadania de la funció penitenciària.

En atenció a aquesta situació, el Govern va aprovar el mes de maig de 2004 les línies estratègiques d' actuació en matèria penitenciària, amb una clara consideració de la funció penitenciària com a funció social inserida en el conjunt de les polítiques de benestar i orientada a la rehabilitació i a la reinserció de les persones sotmeses a mesures d' execució penal i el passat mes de juliol de 2.005 el pla de desplegament dels nous equipaments penitenciaris.

Per la seva importància, en tant que instruments que han de possibilitar la superació de l'actual situació i l'impuls de l'acció del govern i dels operadors públics en l'àmbit de l'execució penal que permetin d'assolir els objectius establerts, cal destacar el pla d'equipaments penitenciaris i l'elaboració d'un reglament d'organització i funcionament dels serveis penitenciaris.

Aragó, 332
08009 Barcelona
Tel. 93 214 01 00
Fax 93 214 03 09
www.gencat.net/justicia

Tots aquests instruments, especialment en l'horitzó de l'obertura dels nous centres penitenciaris, comporten la necessitat de donar una nova orientació en l'àmbit dels recursos humans que ha de permetre el desenvolupament compartit d'una nova cultura organitzativa per tal d' adaptar el nostre model organitzatiu per a adequar-lo a les noves necessitats, tot incorporant nous elements i reordenant-ne i simplificant-ne d'altres tot procurant la racionalització i modernització del nostre sistema.

Les noves orientacions en matèria de recursos humans s'adrecen al desenvolupament de les competències i la carrera administrativa del personal penitenciari, a enfortir els seus valors professionals i a facilitar el seu compromís amb el sistema, així com el suport i reconeixement que requereix la seva tasca.

La introducció de les modificacions indicades afecten a les condicions de treball del personal penitenciari. Dins el context de millora de la qualitat del servei públic, sensible a les aspiracions dels treballadors i sostenible en el consum dels recursos públics, l'administració i els representants de les organitzacions sindicals amb representació en el si del grup de treball penitenciari han procedit a la valoració i negociació de les condicions de treball afectades per les modificacions abans enunciades i d'aquelles que siguin susceptibles de millora.

Aquesta proposta d' acord constitueix doncs la plasmació conjunta de la voluntat de bastir un servei públic de qualitat i un model eficaç en la consecució de les fites del sistema penitenciari, basat en unes relacions de col·laboració que permetin bastir solucions constructives a les noves necessitats i a les problemàtiques que en l'àmbit de les relacions laborals puguin suscitar-se.

Així les parts representades en el si del grup de treball penitenciari adopten la següent proposta d'acord.

1.- Polítiques d'ocupació

L'Administració i les organitzacions sindicals representatives en el si del grup de treball penitenciari comparteixen la necessitat d'impulsar les actuacions adreçades a incrementar l'estabilitat i a suprimir les situacions d'interinatge, com a garantia i condició per a la prestació d'un millor servei públic a l'àmbit penitenciari.

Amb aquesta finalitat l'administració es compromet a adoptar les mesures necessàries per tal que la incorporació del personal necessari a l'àmbit penitenciari ***de totes les àrees*** es realitzi mitjançant ofertes d'ocupació pública.

En el cas del personal ***dels cossos penitenciaris: cos c, tècnics especialistes, i cos B, diplomats*** es procedirà a la publicació de les ofertes públiques d'ocupació i dels corresponent processos selectius amb caràcter anual . En el si de la comissió de seguiment d'aquest acord es tractaran el aspectes rellevants de les esmentades ofertes ***i convocatòries***.

Pel que fa al personal de cossos generals i especials no penitenciaris la dotació dels llocs de nova creació que es produeixin com a conseqüència de la implantació de nous equipaments penitenciaris es farà amb caràcter general mitjançant la incorporació de personal estable. A tal efecte el Departament de Justícia i els altres

Departaments de la Generalitat afectats impulsaran la convocatòria dels corresponents processos de provisió i selecció de llocs.

En el cas dels cossos especials amb una presencia destacada a l'àmbit penitenciari i en concret en el cas del cos de titulació superior, juristes, dels cos especial de psicòlegs i en els cossos de diplomatura, assistents socials i educadors socials el Departament de Justícia definirà el sistema a fi i efecte que les ofertes de llocs de treball necessaris es realitzin amb caràcter parcial i recullin la totalitat de les places susceptibles de ser ofertades. ***Així mateix, es convocaran concursos de provissió de llocs de treball, previs als processos de selecció, els quals inclouran la totalitat de les places vacants dels esmentats cossos als centres penitenciaris.***

Les bases de les convocatòries dels processos esmentats es tractaran a la comissió de seguiment i s'adaptaran per tal de potenciar el coneixement de les especificitats de l'àmbit penitenciari.

Igualment, es facilitaran comissions de serveis internes al personal que presta serveis als centres penitenciaris, sempre i quan no coincideixi el calendari de gestió del corresponent concurs de provisió amb l'obertura del nou equipament, d'acord amb els criteris establerts a la comissió de seguiment, per a tots els centres.

2. Mobilitat

2.1 Mobilitat interadministrativa

L'Administració es compromet a promoure l'ampliació i manteniment del Conveni subscrit entre el Ministeri d'Administracions Públiques i el Departament de Justícia en data 3.6.2002 sobre mobilitat interadministrativa dels funcionaris del cos tècnic d'especialistes, amb l'objectiu d'ampliar la possibilitat de mobilitat interadministrativa a la resta de cossos penitenciaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Així mateix es compromet a promoure la participació de les organitzacions sindicals signants d'aquest acord i amb representació en la mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic, en la comissió mixta prevista a l'esmentat conveni.

En concordança amb el III Acord General sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General de Negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que preveu en el punt 6.4.2 la possibilitat de mobilitat dels funcionaris de les administracions catalanes i la seva participació en les diferents convocatòries de provisió, d'acord amb els criteris que es fixin en els corresponents convenis amb les administracions locals de Catalunya, les parts acorden impulsar la inclusió dels cossos penitenciaris, prèvia homologació dels cossos per àrees de coneixement.

2.2 Mobilitat interdepartamental

S'acorda proposar a la Direcció general de la Funció Pública l'impuls de la mesura prevista en el punt 6.4.1 del III Acord General sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General de Negociació de l'Administració

UGT PRESONS CCOO

de la Generalitat de Catalunya sobre mobilitat entre cossos d'un mateix grup, amb la participació de la comissió de seguiment d'aquest acord en el disseny i determinació del procés selectiu per assegurar l'adequació del personal als llocs de treball.

2.3 Mobilitat horitzontal

S'acorda la convocatòria anual de concursos generals de provisió de llocs de treball per tal de garantir la mobilitat horitzontal del personal del cos de tècnics especialistes i del cos de diplomatura, grup serveis penitenciaris, sens perjudici de possibilitar amb caràcter excepcional les permutes de llocs de treball, les quals es decidiran a la comissió de seguiment amb caràcter trimestral per a tots els cossos.

3. Promoció professional

3.1 Promoció professional en el mateix lloc de treball

Es considera carrera professional horitzontal el conjunt de mesures que tenen com a objectiu permetre als professionals progressar de manera individualitzada i en el mateix lloc de treball com a reconeixement al desenvolupament professional en termes de coneixements, habilitats, competències i compromís amb l'organització, així com contribuir a la millora de la qualitat del servei.

En concordança amb les mesures establertes en els punts 6.5.2 del III Acord General sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General de Negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, s'acorda l'articulació d'un model de carrera professional horitzontal que permeti la progressió professional del personal funcionari en el mateix lloc de treball mitjançant la consolidació del grau personal, d'acord amb els mecanismes establerts a la normativa d'aplicació de les convocatòries públiques periòdiques:

Anualment mitjançant convocatòria pública es convocarà el 25% dels llocs inclosos en l'àmbit d'aplicació de la mesura. Als funcionaris que acreditin els requisits especificats en la convocatòria i superin aquesta d'acord amb el nombre de llocs convocats se'ls incrementarà dos nivells, d'acord amb els mecanismes establerts a la normativa d'aplicació. Així l'increment de nivells es realitzarà respecte l'immediat superior al grau personal consolidat.

Es facilitarà que en la primera convocatòria el personal d' oficina i rehabilitació tinguin prioritat.

Els comandaments intermedis i ateses les millores derivades de la reestructuració prevista a l'apartat 5e, podran optar a l'increment de nivells en el mateix lloc de treball a partir de la 4ª convocatòria, ***llevat dels caps d'equip d'observació i tractament que ho podran fer a la primera convocatòria.***

Els funcionaris que d'acord amb el sistema indicat obtinguin dos nivells superiors podran presentar-se a les convocatòries successives transcorreguts quatre anys des de la primera convocatòria en que va assolir per primera vegada l'increment de grau, i assolir progressivament un nivell més per convocatòria anual amb el màxim

UGT PRESONS CCOO

de sis nivells i en tot cas fins el nivell màxim del cos. En cap cas la mesura d'increment de nivell tindrà efectes en el complement específic.

Els requisits mínims de participació en la convocatòria son els següents:

1.Tenir la condició de funcionari i consolidat el grau mínim del cos.
2.Acreditar quatre anys d'antiguitat com a mínim en el cos de referència. Cal indicar que als efectes es computarà l'antiguitat en el cos d'auxiliars tècnics atès el procés d'extinció del cos.
El mateix criteri es seguirà en el cas de canvi de cos en el mateix lloc de treball.

3.Acreditar la realització de 10 crèdits . A aquests efecte es considera un crèdit l'acreditació de l'assistència a 12 hores de formació en matèries relacionades amb el lloc de treball, així com l'acreditació d'experiències professionals i/o acadèmiques que hagin estat homologades, per exemple; estades internacionals i idiomes.

4.No haver estat sancionat per faltes molt greus i greus sense cancel·lar.

5.L'assistència a la formació ha de ser acreditada pel que fa a la presencia efectiva i a l'aprofitament dels cursos si es requereix i s'ha de realitzar un mínim de dos crèdits ***durant l'any natural immediatament anterior a la data de publicació de la convocatòria*** .

Excepcionalment, a la primera convocatòria no serà d' aplicació el requisit d' haver de realitzar un mínim de dos crèdits durant l' any natural immediatament anterior.

Sense perjudici del que disposa l' apartat anterior, ***es comptabilitzaran a efectes d'acreditació dels crèdits, totes les activitats de formació desenvolupades fins a la data de publicació de la convocatòria que hagin estat homologades.***

En la comissió de seguiment de l'acord , en la que s'integrarà el Centre d'Estudis Jurídics i Formació especialitzada , es tractaran les bases de les convocatòries de referència, així com els sistemes de valoració objectiva dels serveis prestats, i es procedirà a l'anàlisi i aprovació de la homologació de la formació per les diferents convocatòries . ***En tot cas es valoraran a efectes de la seva homologació les activitats de formació organitzades pel Centre d'Estudis i Formació Especialitzada i altres centres oficials de formació adreçades al personal penitenciari, així com les organitzades per les organitzacions sindicals signants representatives, que tinguin relació amb els llocs de treball de l'àmbit penitenciari.***

La primera convocatòria es realitzarà durant el primer semestre de l'any 2006 i es resoldrà en el tercer trimestre del mateix any, ***amb efectes d' 1 de setembre de 2006.***
Les següents convocatòries es publicaran durant el primer trimestre de cada any i es resoldran durant el segon trimestre.

UGT PRESONS CCOO

UGT PRESONS CCOO

3.2 Promoció interna

3.2.1 Oferta de places del cos de diplomatura, grup serveis penitenciaris

S'acorda l'oferta de 150 places del cos de Diplomatura, grup serveis penitenciaris. Els llocs base vinculats a les places indicades es definiran dins de la comissió de seguiment tant en relació amb els actuals equipaments com en relació amb els nous, especialment en les àrees d'administració i en l'àrea d'interior d'acord amb el desenvolupament de la gestió de les prestacions penitenciaries i sistemes de vigilància i seguretat.

Les ofertes públiques es duran a terme durant els anys 2007 al 2009 amb un 33% dels llocs cada any.

En les convocatòries de processos selectius del cos de Diplomatura, grup B, serveis penitenciaris es garantirà la reserva del 65 % de les places pel torn de promoció interna.

Les proves selectives corresponents als torns de promoció interna s'adaptaran a les característiques funcionals dels llocs i a aquests efectes s'articularan mesures per tal d'afavorir la selecció del candidat més adequat.

Amb independència d'allò acordat als paràgrafs anteriors, en el si de la comissió de seguiment es valoraran els sistemes de promoció professional vinculats a la promoció vertical a fi i efecte de vincular la provisió de llocs de comandament intermedi al cos de diplomatura, grup serveis penitenciaris.

3.2.2 Participació pel torn de promoció interna en convocatòries de cossos generals i especials

S'acorda promoure davant la Direcció general de la Funció Pública l'aplicació del punt 6.4.1 del III Acord General sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General de Negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, per tal de possibilitar la participació dels funcionaris de cossos penitenciaris en els processos selectius de cossos generals i especials pel torn de promoció interna.

3.2.3 Promoció interna a llocs de comandament intermedi de totes les àrees

S'acorda la convocatòria anual dels concursos específics per a la provisió definitiva dels llocs de comandament intermedi vacants de totes les àrees.

En els intervals, i quan concorrin raons d'urgència, els llocs vacants es proveiran per l'ordre de puntuació ***de la 1ª fase***, de major a menor dels funcionaris que hagin participat en el darrer concurs sense obtenir plaça.

Les bases dels concursos inclouran un curs específic de formació de caràcter selectiu ***i preveuran la integració en les comissions d' avaluació de les***

organitzacions sindicals, amb els mateixos criteris que els seguits en l' àrea de rehabilitació.

4. Formació

La formació es configura com un dret inalienable dels empleats i de les empleades públics, ha d'afavorir el seu desenvolupament professional i personal i ha d'esdevenir alhora un mitjà per a l'assoliment dels objectius de l'organització mitjançant la seva vinculació a les polítiques de recursos humans.

UGT PRESONS CCOO

Els funcionaris adscrits als serveis d'execució penal d'adults tindran dret a 40 hores anuals de formació especialitzada en relació amb la funció penitenciaria.

L'Administració facilitarà fora del còmput de les 40 hores la formació inicial selectiva destinada a facilitar l'adaptació al lloc de treball dels funcionaris de nova incorporació.

D'altra banda l'Administració facilitarà formació d'acollida als professionals que canvien de lloc de treball per procediments ordinaris de provisió, dins de la seva pròpia categoria a llocs adscrits a departaments de règim tancat, psiquiàtrics, departaments d'atenció especialitzada, medi obert i oficines.

La formació estratègica es la destinada a facilitar l'enfrontament dels canvis, dels projectes de millora o de noves línies de treball o la proposada per òrgans interdepartamentals. Podrà tenir caràcter obligatori, en funció dels objectius anuals de l'organització.

La formació continua d'actualització i aprofundiment es la destinada a facilitar el desenvolupament de les competències professionals per dur a terme les funcions pròpies del lloc de treball, contribuint així a l'assoliment dels objectius organitzatius estratègics i a la millora del servei públic. Té caràcter voluntari. Es comptabilitza dins de la jornada laboral dins del límit de les 40 hores. En cas que, per necessitats del servei, l'activitat de formació no es pugui dur a terme dins l'horari laboral, es compensarà amb el temps equivalent, dins dels tres mesos següents a la realització de l'activitat, sempre i quan les necessitats del servei ho permetin. Quan les hores no es pugin compensar per raons acreditades de servei durant els tres primers mesos es gaudiran durant l'any en curs, en el cas en que es generin durant el darrer trimestre, es gaudiran amb el mateix criteri incloent l'any següent al de la celebració del curs fins el 31 de gener.

La formació bàsica es la destinada a millorar les competències del personal amb vista a la mobilitat i a la promoció vertical i horitzontal amb l'objectiu d'augmentar el seu potencial professional, independentment de les tasques que desenvolupa. Té caràcter voluntari i es duu a terme fora de la jornada i horari laboral.

Els programes de formació anual preveuran activitats de caràcter descentralitzat per tal d'afavorir l'accés dels funcionaris adscrits a centres ubicats fora de Barcelona a la formació. Així mateix es procurarà la progressiva planificació d'activitats de formació a distància, així com l'adequació de l'oferta formativa a les necessitats de la organització.

En aquest sentit, l'Administració es compromet a organitzar cada any activitats de formació que es duguin a terme en els centres de treball, especialment en Figueres, Girona, Lleida, i Tarragona, atesa la dificultat que representa per al personal d'aquests centres el desplaçament per a participar en cursos organitzats a Barcelona.

La comissió de seguiment d'aquest acord amb la incorporació del personal del centre d'estudis Jurídics i Formació Especialitzada farà un seguiment de les activitats formatives amb caràcter trimestral. Els seus informes s'integraran en la comissió de formació del Departament de Justícia.

Per tal de vincular les activitats de formació a les polítiques de personal, les bases de les convocatòries de processos per a la provisió de llocs de treball de l'àmbit penitenciari preveuran l'increment del valor d'aquest mèrit en relació amb la puntuació màxima assolible.

4.1 Criteris de selecció

Els criteris de selecció emprats per a l'admissió a les activitats de formació s'ajustaran als objectius en funció del tipus d'activitat.

En el cas de la formació d'acollida, estratègica o d'actualització i aprofundiment, la selecció tindrà en compte la vinculació de la formació amb les tasques de les persones destinatàries.

En les activitats de formació de caràcter voluntari se seleccionaran els assistents seguint criteris objectius que garanteixin els principis d'igualtat en l'accés i d'idoneïtat de la formació i concretament:

- Es donarà prioritat als alumnes que durant l'any no hagin efectuat cap altra activitat formativa, tot i haver-la sol·licitat; i en segon lloc tindran prioritat els que no han fet cap altra activitat formativa (encara que no l'hagin sol·licitat)
- Si aquest criteri no resulta suficient per a fer la selecció, s'aplicarà en els mateixos termes a anys anteriors (fins a tres anys anteriors)
- Si encara aquest mecanisme no resulta suficient per a dur a terme la selecció, es tindrà en compte l'ordre d'arribada de les sol·licituds al CEJFE

4.2 Difusió de les activitats formatives

La Secretaria de Serveis Penitenciaris, Rehabilitació i Justícia Juvenil (SSPRJJ) es compromet a informar tots els seus treballadors, mitjançant el seu fulletó informatiu, de la publicació del Programa anual d'activitats del i CEJFE, un cop aquest es trobi disponible a la intranet del Departament, a la web del CEJFE i/o als centres penitenciaris en suport paper.

4.3 Participació dels funcionaris en les activitats de formació com a formadors

S'acorda que els funcionaris que reuneixin els requisits podran participar com a formadors en les activitats de formació organitzades pel Centre d'Estudis Jurídics i

UGT PRESONS CCOO

Formació Especialitzada, en qualitat d'instructor en el cas d' activitats teòriques i de tutor en el cas d'activitats pràctiques.

Requisits :

- Tenir la condició de funcionari de carrera del cos destinatari de l'activitat formativa,
- Estar en situació d'actiu en l'esmentat cos o ocupar un lloc de comandament intermedi de l'àrea de que es tracti.
- Dos anys d'antiguitat com a mínim
- No haver estat sancionat per falta disciplinaria molt greu o greu no cancel·lada.
- 40 hores de formació com a mínim durant l'any anterior

UGTPRESONS CCOO

Procediment :

- El Centre d'estudis Jurídics i formació especialitzada mitjançant convocatòria pública adreçada exclusivament al personal penitenciari.

- Valoració dels mèrits :
    - Currículum professional
    - Formació : es valorarà especialment la participació amb aprofitament en determinades activitats de formació.
    - Capacitat docent

- Superació del curs específic de formació que el Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada programarà a l'efecte.
- Comissió d'avaluació : amb participació de les organitzacions sindicals

Els funcionaris que desenvolupin tasques com a instructor, durant el període necessari pel desenvolupament de l'activitat tindran únicament dedicació a l'activitat docent mitjançant una acreditació d'activitat docent, sense modificació de les condicions retributives i en relació amb el lloc de treball de referència. L'horari s'adaptarà a les necessitats docents.

5. Model organitzatiu

Amb l'objectiu de dotar de major autonomia de gestió als centres penitenciaris per tal d'incrementar els seus nivells d'eficàcia i adaptar les seves estructures a les necessitats actuals, s'acorden les modificacions següents respecte el personal base i de comandament que presta serveis als centres penitenciaris.

5.1. Estructura dels llocs de treball de l'àrea de vigilància interior i supressió del cos d'auxiliars tècnics, grup serveis penitenciaris

La classificació dels llocs de vigilància en llocs de treball del grup C, de tècnics especialistes i del grup D, d'auxiliars tècnics comporta limitacions en l'adscripció de serveis dels funcionaris. Aquest fet i la tendència a requalificar els llocs de treball del

grup D en grup C aconsellen la supressió del cos d'auxiliars tècnics i la regulació àmplia de les funcions del cos de tècnics especialistes.

Aquesta mesura millora la flexibilitat en la gestió de la plantilla de vigilància, permet millorar el grau de presència efectiva i facilita l'aplicació dels criteris d'adequació en la planificació dels serveis així com la implementació de sistemes de rotació.

Les parts acorden instar la regulació normativa necessària per a l'aplicació de la mesura de supressió del cos d'auxiliar tècnics, grup serveis penitenciaris, que estableixi una implantació progressiva i permeti, segons les diferents situacions, el passi al cos de tècnics especialistes.

UGT PRESONS CCOO

Les mesures específiques que s'establiran als esmentats efectes són les següents:

- Identificació dels llocs de treball dels actuals llocs del cos d'auxiliars tècnics, grup serveis penitenciaris a extingir en la relació de llocs de treball.

- Convocatòria de torns especials de promoció interna pels funcionaris del cos d'auxiliars tècnics que tinguin els requisits de titulació, o una antiguitat superior a 10 anys, o una antiguitat entre 5 i 10 anys i el curs d'habilitació superat, per accedir al cos de tècnics especialistes.

- El nombre de convocatòries serà de 4 en un període de 5 anys. Les proves d'aquestes convocatòries s'adaptaran a les característiques especials del procés. La no superació o no participació en els processos comportarà l'ocupació de places a extingir. La primera convocatòria es realitzarà l'any 2.006. El nombre de places convocades per any serà el 25 % de les dotacions a 1 de gener de 2.005. Els candidats que superin la fase d'oposició sense plaça quedaran exempts en les següents convocatòries de la fase d'oposició sense que aquesta mesura afecti la fase de concurs**.**

- Es preveurà la possibilitat que els funcionaris dels cos d'auxiliar tècnic, grup serveis penitenciaris, que es trobin en situació administrativa d'excedència, puguin participar en els processos de promoció interna especial que es convoquin, independentment del temps d'antiguitat en el cos d. En aquest supòsit i en cas que superin el procés, seran adscrits definitivament al lloc de treball que els correspongui per ordre de puntuació.

- La reconversió de llocs d'auxiliar tècnic a llocs de tècnic especialistes es farà d'acord amb el lloc de treball ocupat, si be en cada procés s'oferirà un nombre superior de places de genèric àrea mixta superior al d'auxiliars tècnics efectivament ocupats per a potenciar l'ocupació voluntària a llocs de genèric d'àrea mixta des del lloc d'auxiliar tècnic de servei interior.

  En qualsevol cas, els funcionaris del cos d'auxiliars tècnics que ocupin una plaça d'àrea mixta, en el moment que passin a tècnics especialistes ocuparan una plaça de generic d'àrea mixta en el mateix centre. Pel que fa als auxiliars tècnics que ocupin una plaça de servei interior passaran a genèric de servei interior del mateix centre, llevat d'aquells que de forma voluntària sol.licitin ocupar una plaça d'àrea mixta .

En cap cas el passi del cos d al cos c no comportarà canvi del torn horari.

Així mateix, els funcionaris que ocupen una plaça del cos d' auxiliars tècnics adscrits als actuals centres oberts, podran passar pel mateix procediment al lloc de genèric medi obert que es creïn en aquests centres.

Els funcionaris en actiu del cos d' auxiliars tècnics, grup serveis penitenciaris, que es trobin en excedència del cos de tècnics especialistes passaran a ocupar places d' aquest últim cos en les mateixes condicions que els participants a les convocatòries dels torns especials de promoció interna.

- Els barems dels futurs concursos generals i específics s'adaptaran per tal de disminuir la diferència del valor del mèrit del treball desenvolupat en el cos C i en el cos D.

- Igualment s'acorda la ocupació, d'acord amb les necessitats del servei , de llocs de treball de genèrics de vigilància perifèrica.

D'altra banda l'administració es compromet a que el Centre d'estudis Jurídics i Formació Especialitzada organitzarà anualment un curs específic d'habilitació adreçat als funcionaris dels cos d'auxiliars tècnics que no tenen en aquest moment l'antiguitat requerida de més de 5 anys, als efectes de possibilitar el seu accés al cos de tècnics especialistes pels corresponents torns de promoció interna.

Igualment s'acorda facilitar la mobilitat geogràfica dels funcionaris del cos d'auxiliars tècnics que romanguin en places a extingir a través del sistema de permutes voluntàries, amb publicitat anual.

5.2 Estructura i configuració dels comandaments intermedis de l'àrea de vigilància interior

L'actua-la situació dels centres penitenciaris, així com l'experiència en aquests darrers anys van aconsellar reobrir el debat sobre la existència simultània de les figures de cap de servei i cap de centre.

La rellevància de la funció del cap de serveis en el model organitzatiu dels centres així com el matis poc significatiu entre les dues figures fan convenient la seva unificació.

El lloc de cap de centre parteix d'una concepció de centre penitenciari on l'organització de la vigilància es porta a terme des d'un espai central identificat físicament, concepció aquesta que no es correspon amb les necessitats organitzatives i funcionals dels centres actuals ni amb els models funcionals dels nous equipaments, caracteritzats per la compartimentació de la població interna en unitats de vida autònoma.

UGT PRESONS CCOO

El seu paper auxiliar al cap de serveis, la regulació de les seves funcions que el vinculen amb tasques de control de tipus documental, així com el fet de ser el comandament que realitza els torns de matí, tarda i nit i, per tant, el comandament amb presència efectiva en el centre de treball amb major grau de responsabilitat durant el torn de nit, el configura com el lloc idoni per a l'objectiu pretès de reforç i increment de les dotacions dels llocs de cap de serveis.

Així mateix, el paper clau de la figura del cap d'unitat en els centres penitenciaris aconsella el seu reforçament.

UGT PRESONS CCOO

La necessitat de coordinar els serveis d'interior de determinades àrees funcionals en els centres penitenciaris determina la oportunitat d'establir altres llocs de comandament intermedi amb aquesta missió.

Per tot això, s'acorden les següents mesures :

- Reconversió dels llocs de cap de centre en llocs de caps de servei
- Reforçament dels llocs de caps de servei i caps d'unitat
- Reconversió dels llocs de cap de departament especial en llocs de coordinador de departament de règim tancat.
- Provisió dels llocs de coordinador per concurs específic de mèrits i capacitats : departaments règim tancat, unitats semiobertes, departaments d'atenció especialitzada, unitat hospitàlaria psiquiàtrica de Brians i equips multidisciplinaris.
- Creació del lloc de comandament intermedi de cap de l'àrea funcional

Reconversió dels llocs de cap de centre en caps de serveis

- S'acorda l'amortització del lloc de cap de centre i la seva reconversió en caps de servei mitjançant l'instrument de racionalització previst a la normativa de funció pública de la redistribució d'efectius el qual requerirà el corresponent acord de govern.

- Els funcionaris que en el moment de l'aplicació de la mesura de racionalització ocupin definitivament un lloc de cap de centre podran accedir, sense perdre la destinació definitiva, a les noves places de cap de servei mitjançant un concurs restringit.

- Amb l'objectiu que el procés produeixi el mínim impacte sobre el personal, la participació en el concurs restringit no significarà, en cap cas mobilitat geogràfica respecte dels centres actuals.

- En els centres on la dotació de caps de servei i de centre CP Ponent i CP Tarragona , no permeti articular el procés de referència sense mobilitat geogràfica, el nombre de funcionaris que excedeixen del màxim de caps de servei del centre quedaran a extingir com a caps de servei en la Relació de llocs de treball.

Configuració del lloc de cap de serveis

El cap de serveis, que depèn directament del/de la subdirector/a d'interior del centre, com a encarregat de coordinar i supervisar tots els serveis de l'àmbit de règim interior, ha de garantir l'adopció de totes les mesures que siguin necessàries per mantenir l'ordre i el bon funcionament dels serveis penitenciaris.

UGT PRESONS CCOO

- S'acorda adequar funcionalment i retributiva, el lloc de cap de serveis, com a responsable del centre penitenciari en matèria de vigilància. Es reconeix la rellevància d'aquesta funció, tant pel que fa a l'exercici efectiu de les seves atribucions com per la necessitat de la seva incorporació al torn de nit, mitjançant l'increment de les dotacions necessàries.

- El nombre de dotacions de llocs de cap de servei necessaris pel bon funcionament dels centres penitenciaris és de : 14 dotacions pels centres de 1ª e. 1 ª i de 12 dotacions pels centres de 2ª i de 8 dotacions pel PHPT.

- L'horari preveurà la cobertura del servei en torn de matí i tarda i nit des de dilluns a diumenge els 365 dies de l'any en tots els casos. El model ha de garantir la vinculació real del cap de serveis amb les vicissituds de la plantilla i dels interns i la seva connexió amb la vida quotidiana del centre en totes les franges horàries.

- En el transcurs d'un mes des de la signatura de l'acord la direcció de cada centre amb participació de les seccions sindicals signants d'aquest acord, presentaran a la comissió de seguiment la concreció de l'horari per centre penitenciari per a la seva valoració i aprovació.

Per tal d'adequar les noves condicions de treball tant per les funcions a desenvolupar com per les modificacions horàries s'acorden les retribucions següents:

Tipus de lloc	Increment mensual	Increment anual
Cap servei 1 e	204,99 €	2.459,88 €
Cap servei 1	194,51 €	2.334,12 €
Cap servei 2	184,35 €	2.212,2 €

L'increment es distribueix en increment del complement específic anual dels caps de servei en 2.026,8 € (Centres 1e), 1.901,04 € (centres 1), i 1.779,12 € (centres 2), i increment de 433,08 € del complement de destinació per increment del nivell del lloc de nivell 21 al 22.
Les retribucions anuals pel que fa al complement de destinació i complement específic son les següents:

Lloc	c. Destinació	c. Específic
Cap servei 1 e	6.050,16 €	***19.913,28 €***

Cap servei 1	6.050,16 €	***19.511,52 €***
Cap servei 2	6.050,16 €	***19.107,24 €***

En relació als caps de servei actuals definitius en el seu lloc de treball atès el canvi substancial de condicions horàries i les modificacions funcionals s'acorda l'increment de les seves retribucions segons la taula següent:

Tipus de lloc	Increment mensual	Increment anual
Cap servei 1 e	256 €	3.080€
Cap servei 1	243 €	2.938 €
Cap servei 2	233 €	2.799 €

L'increment es distribueix en increment del complement específic anual dels caps de servei en 2.647,17€ (Centres 1e), 2.504,8 € (centres 1), i 2.366,63 € (centres 2), i increment de 433,08 € del complement de destinació per increment del nivell del lloc de nivell 21 al 22.

Les retribucions anuals en relació amb el complement específic i de destinació son les següents:

Lloc	c. Destinació	c. Específic
Cap servei 1 e	6.050,16 €	***20.533,65 €***
Cap servei 1	6.050,16 €	***20.115,28 €***
Cap servei 2	6.050,16 €	***19.694,75 €***

El lloc de treball de caps de servei amb les retribucions indicades pels caps de servei actuals definitius es declarà a extingir en la RLT. Els funcionaris que per motiu del procés de tancament de centres s'hagin de traslladar de centre de treball percebran en concepte de complement personal transitori l'import de la diferència entre les seves retribucions i les del lloc de cap de servei.

Creació del lloc de comandament intermedi de cap de l'àrea funcional

Es regula el lloc de treball de cap d'àrea funcional, i serà l'encarregat de coordinar, dirigir i gestionar els serveis i les prestacions pròpies de l'àrea que se'ls assigni; haurà de vetllar perquè els serveis es duguin terme de forma que es garanteixi la seguretat interior i l'execució del que s'estableix als programes individualitzats de tractament i als models d'intervenció dels interns.

Els caps d'àrea funcional seran assignats a àrees com ara les de comunicacions, de tallers productius, de dependències de formació acadèmica o per al treball, quan, ateses les característiques de la prestació del servei es faci necessari.

El nivell del lloc serà el 19 i el seu complement específic anual de 15.188,97 € (1e), 14.964,04 € (1), 14.702,83 € (2)

UGT PRESONS CCOO

El lloc de cap d'unitat d'àrea mixta s'adaptarà al nou lloc de cap d'àrea funcional.

S'acorda que la dimensió i distribució de la jornada es determini per la comissió de seguiment d'acord amb l'anàlisi funcional dels nous centres.

Cap d'unitat servei interior

UGT PRESONS CCOO

S'acorda adequar funcionalment i retributiva, el lloc de cap d'unitat servei interior, com a responsable de l'àrea de vigilància en les diverses unitats de classificació interior. Es reconeix la rellevància de la seva funció de supervisió i coordinació de les esmentades unitats.

Per tal d'adequar les retribucions del lloc de treball als requeriments legals i mantenir la coherència de les taules retributives s'acorda incrementar el complement específic anual corresponent a aquest lloc en 1.856 € (centres 1e), 1.754 € (centres 1), i 1.624,98 € (centres 2) i l'increment del complement de destinació en 533,28 € pel canvi del nivell 17 al nivell 19.

Lloc	increment c. Destinació	increment c.específic	increment total
Cap unitat 1e	533,28 €	1.856 €	2.389,28 €
Cap unitat 1	533,28 €	1.754 €	2.287,28 €
Cap unitat 2	533,28 €	1.624 €	2.156,28 €

Les retribucions anuals pel que fa al complement de destinació i complement específic son les següents:

Lloc	c. destinació	c. Específic
Cap unitat 1 e	4.951,44 €	***18.240,92 €***
Cap unitat 1	4.951,44 €	***17.863,04 €***
Cap unitat 2	4.951,44 €	***17.460,42 €***

Els centres penitenciaris es dotaran d'un nombre de caps d'unitat suficient per donar cobertura efectiva a un CUSI per unitat de vida en torn de matí, tarda i cap de setmana.

La comissió de seguiment procedirà a l'estudi de les plantilles necessàries per l'acompliment del criteri anterior i, en cas que sigui necessari per garantir la cobertura òptima indicada, es determinarà el nombre de llocs de Tècnic Especialistes que sigui necessari amortitzar i reconvertir en caps d'unitat.

En cas que per part de la direcció dels centres i amb l'acord de les seccions sindicals signants d'aquest acord es presentin propostes de millora de l'horari dels caps d'unitat, hauran de ser valorades i aprovades per la comissió de seguiment.

Les modificacions retributives acordades es faran efectives, per a tots els llocs de treball afectats simultàniament, amb l'objectiu de mantenir la coherència de les taules retributives,a partir de la resolució del concurs restringit previst per a la reconversió de caps de centre en caps de servei , i com a màxim el darrer trimestre de l'any 2006.

L´increment del complement de destí que s´especifica als diferents punts d' aquest apartat, es quantifica sense prejudici del que correspongui en concepte de pagues extraordinàries.

UGT PRESONS CCOO

5.3 Estructura i configuració dels llocs de comandament intermedi de l'àrea de rehabilitació.

Amb la finalitat d'adaptar les estructures de l'àrea de rehabilitació a la realitat dels centres penitenciaris, i garantir una millor eficàcia en la prestació del servei, s'acorden les següents mesures :

- Reconversió dels llocs de Cap d'equip d'observació i tractament en Cap de programes d'atenció especialitzada. Cos accés A nivell 23
- Reconversió del lloc de coordinador equip educadors en cap de programes d'educació social. Cos accés B nivell 23
- Reconversió del lloc de coordinador treball social en cap de programes de treball social. Cos accés B nivell 23
- Creació del lloc de Coordinador d'equip multidisciplinari. Cos A/B nivell 24 en els centres de 1ªe i 1ª i nivell 23 en els centres de 2ª.

Es tracta de reconversions derivades del canvi en la denominació dels llocs ja que el contingut funcional dels nous llocs incorpora essencialment les funcions dels anteriors ja existents.
Per això, els funcionaris que actualment ocupen definitivament aquests llocs de treball, mantindran la destinació definitiva mitjançant resolucions individuals d'adaptació dels nomenaments a la nova denominació dels llocs.

Coordinador d'equips multidisciplinaris

En aquells establiments penitenciaris en què l'organització de les actuacions dels diferents professionals de l'àrea de rehabilitació ho requereixi, de conformitat amb allò que prevegi la relació de llocs de treball vigent, podrà existir un/a coordinador/a dels equips multidisciplinaris per tal de vetllar per l'aplicació homogènia dels programes de tractament i d'intervenció que es dissenyin , així com del correcte desenvolupament dels programes existents per part dels diferents equips de tractament. La dotació per centre de treball es d'1 per centre.
El lloc es un lloc a proveir per concurs específic de mèrits i capacitats entre els funcionaris del cossos generals i especials del grup A i B, amb nivell de destinació 24 en els centres de 1A e. i 1ª i nivell 23 en els centres de 2ª i complement específic anual de 19.650 € .(1 e), 19.200 € (1) i 18.000 € (2)

Les modificacions de nivell acordades es faran efectives a partir de la data de publicació de l'acord.

5.4 Estructura i configuració dels llocs de comandament intermedi de l'àmbit d'administració

Amb l'objectiu d'adaptar les actuals estructures a la complexitat de la gestió dels actuals centres penitenciaris, i dotar-les d'una major autonomia i capacitat de gestió que les permeti incrementar els seus nivells d'eficàcia, es crearan els següents llocs de caps de les unitats de gestió administrativa acords amb la regulació de les àrees de gestió dels centres penitenciaris establertes en el reglament organitzatiu. :

UGT PRESONS CCOO

Cap de Unitat de gestió penitenciaria : Encarregada de vetllar per la correcta gestió dels processos administratius derivats de la gestió unificada dels expedients dels/de les interns/es.

Cap de Unitat de gestió de recursos humans : encarregada de vetllar per la correcta tramitació dels procediments dels assumptes de personal a l'àmbit del centre penitenciari.

Cap de Unitat de gestió econòmica : Encarregada de vetllar per la correcta gestió dels serveis i recursos materials i patrimonials assignats al centre penitenciari, així com de la tramitació dels procediments administratius que se'n derivin.

Cap de Unitat de suport administratiu als equips directius : Encarregada de la gestió administrativa derivada dels desenvolupament de les funcions directives dels membres del consell de direcció del centre penitenciari.

Als efectes de la dotació de personal de les oficines esmentades s'acorda procedir a la reconversió dels actuals llocs de cap d'oficina en llocs de cap de les unitats de gestió administrativa. El dimensionament del lloc de cap d'unitat d'àrea administrativa serà de 4 per centre penitenciari. El lloc es proveirà per concurs específic de mèrits i capacitats. Els cossos d'accés son els cossos del grups B i C. El nivell del lloc serà el nivell 22**.**

Els funcionaris que actualment ocupen definitivament llocs de cap d'oficina i reuneixin els requisits d'accés als nous llocs seran adscrits, en funció de la seva especialització i perfil professional, a les unitats de nova creació, i mantindran en tot cas la seva destinació definitiva mitjançant resolucions individuals d'adaptació dels respectius nomenaments.

Els funcionaris que ocupen definitivament i actualment els llocs de Cap d'Oficina de Règim es reconvertiran en caps de la Unitat de Gestió Penitenciària

Els lloc d'encarregat d'àrea administrativa, manté la seva denominació i configuració. i es modifica el seu nivell a 19. Els funcionaris que desenvolupen aquestes funcions seran adscrits a les unitats de nova creació seguint els mateixos criteris d'especialització i perfil professional.

D'acord amb les particularitats de cada centre penitenciari a la comissió de seguiment, es determinarà el dimensionament i increment de llocs d'Encarregat d'Area Administrativa, el nombre de funcionaris/àries dels diferents cossos en llocs

base que podran ser assignats/des a aquestes unitats, així com les modificacions de les condicions i càrregues de treball derivades de la reestructuració esmentada.

Amb caràcter general es mantindrà l'actual proporció entre funcionaris/àries del cos c, tècnics especialistes, genèrics d'oficina i funcionaris/àries dels cos d'administració general, auxiliars administratiu. D'altre banda, s'acorda que el lloc de treball d'administratiu de serveis penitenciaris passi de nivell 14 a 15, en concordança amb el nivell del genèrics oficina. Igualment, el lloc de treball d'auxiliar administratiu incrementarà el seu complement específic en la quantitat de ***310,66*** euros anuals, amb data d'efectes de la signatura de l'acord.

Així mateix es potenciarà la presència de Tècnics Mitjà Oficina en les àrees de major especialització de les esmentades unitats.

S'articularan les mesures necessàries per tal de procurar la especialització dels funcionaris/àries que prestin serveis a l'àmbit d'administració, mitjançant la promoció i vinculació d'activitats formatives als procediments de selecció i provisió d'aquests llocs de treball, així com la programació de les activitats de formació d'actualització que es considerin necessàries.

En la comissió de seguiment es durà a terme un estudi específic de l'àrea d'informàtica amb l'objectiu de redefinir els llocs de treball de RIET (responsable d'instal·lacions i equips tècnics) i de EIET (especialista instal·lacions i equips tècnics) en relació amb les seves funcions i nivellls retributius, amb la referència ***actual*** dels comandaments d'oficina (caps d'Oficina i encarregats d'Àrea Administrativa, respectivament), ***un cop aplicat el punt 5.4 d' aquest document.***

Així mateix, en la comissió de seguiment es tractarà el procés d'unificació de les actuals oficines de règim i tractament, així com la distribució de tasques i càrregues de treball entre els diferents cossos que presten serveis en les esmentades unitats.

Les modificacions retributives acordades es faran efectives a partir de la data de publicació de l'acord.

6. Classificació centres

A partir de l'entrada en vigor d'aquest acord i com a conseqüència de l'impacte de la massificació dels actuals centres en les condicions de treball, així com de les necessitats de racionalització derivades del desplegament del pla de nous equipaments penitenciaris, s'acorda la adequació dels complements específics en funció de les categories dels centres penitenciaris, d'acord amb els següents criteris:

Els complements específics dels llocs de treball de : tècnic mitjà servei interior, genèric servei interior, genèric àrea mixta vigilància, genèric àrea mixta prestacions dels centres penitenciaris de Quatre Camins, Brians i Ponent s'incrementarà en ***149,40*** euros, ***276,24*** euros, ***149,52*** euros i ***149,28*** euros anuals respectivament.

Així mateix els complements específics dels esmentats llocs de treball (TMSI,GSI, GAM.V, GAM P. dels centres penitenciaris de Joves ,Dones, Tarragona, Figueres

UGT PRESONS CCOO

,Girona i ***PHPT*** s'incrementarà en ***150,60*** euros ***273,24*** euros ,***150,60*** euros , i ***150,84*** euros anuals, respectivament.

El complement específic corresponent als mateixos llocs de treball del Centre Penitenciari Homes de Barcelona s'incrementarà en la mateixa quantitat que l'aplicada als complements específics dels actuals centres de 1º.

El personal del Centre Penitenciari d´Homes de Barcelona que hagi de ser traslladat a un altre centre de treball com a conseqüència de les mesures de racionalització derivades del desplegament del pla de nous equipaments penitenciaris, mantindrà la diferència actual del complement específic com a complement personal transitori.

UGT PRESONS CCOO

7. Incentivació a la presència efectiva

Amb la finalitat de reconèixer i d'incentivar la presència efectiva i continuada en el lloc de treball, així com d'avaluar l'evolució dels diferents indicadors, s'estableix per a tot el personal inclòs dins de l'àmbit d'aplicació d'aquest acord el dret a la percepció d'una quantitat econòmica mensual, sempre i quan es compleixin les condicions de presència fixades.

L'avaluació de la presència continuada inclou les incapacitats per maternitat i accidents de treball, els permisos i les llicències i el règim de compensació de festius ***i vacances*** així com els supòsits excepcionals de baixa per incapacitat transitòria vinculats a incidents greus en els centres penitenciaris . Qualsevol altra situació tindrà la consideració d'absència.

El període de còmput és trimestral i implica, partint de la quantitat fixada, aplicar una reducció proporcional en funció de les absències, d'acord amb el quadre següent. La reducció s'incrementarà progressivament a partir del segon mes i successius. L'abonament serà també trimestral.

Reducció per absència de l'incentiu

1ª columna	**2ª columna**
Primer mes	Segon i tercer mes
1 jornada 15 %	1 jornada 25 %
2 jornades 30 %	2 jornades 50 %
3 jornades 50 %	3 jornades 75 %
4 jornades 70 %	4 jornades 100 %
+ jornades 100 %	

La reducció establerta a la 2ona columna únicament s'aplicarà en el supòsit que en el primer mes s'hagi produït alguna reducció.

L'aplicació d'aquest programa determina la reducció progressiva durant l'any 2006 de les substitucions per Incapacitat transitòria per malaltia comuna derivades de l'acord de condicions de treball 2003-2005.

La comissió de seguiment de l'acord determinarà el sistema de seguiment dels indicadors d'absències i valorarà trimestralment la evolució del programa, així com l' impacte de les mesures acordades.

Igualment l'Administració es compromet a impulsar i millorar l'aplicació del programa específic d'avaluació i seguiment de l'absentisme laboral per incapacitat temporal per malalties comunes establert per la Direcció General de la Funció Pública i l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques (ICAM), sense perjudici quan correspongui, de l'exercici de la potestat inspectora i sancionadora de l'administració, tot això amb l'objectiu de corregir les situacions irregulars que es puguin produir.

Les quanties per aquest programa durant la vigència de l'acord seran les següents:

Any 2006 : 70 euros mensuals
Any 2007 : 90 euros mensuals

En cas que com a conseqüència de l' impacte d' aquest programa durant l' any 2007, es redueixi la taxa global d' absentisme al 9%, es devengarà la quantitat de 120 euros mensuals a cobrar l' any 2008 i 2009.

En el supòsit que durant el 2007 no es redueixi la taxa d' absentisme global fins el 9%, però durant el 2008 s' aconseguís reduir l' absentisme fins la taxa indicada, es devengarà igualment la quantitat de 120 euros mensuals a cobrar l' any 2009.

En el cas que la taxa d' absentisme global es redueixi al 7% durant el 2008, es devengarà la quantitat de 140 euros mensuals a cobrar l' any 2009, amb els mateixos criteris i requisits que durant els anys anteriors.

El programa tindrà efectes d'1 d'abril de 2006, es comptabilitzarà la presència des del mes d'abril i el primer pagament es farà afectiu a la nòmina del mes de juliol.

8. Horari del personal en llocs base de servei interior

8.1 S'acorda que les condicions mínimes en el compliment horari son les de no realització d'un torn de matí després de realitzar un de nit i no treballar 24 hores seguides

En relació amb el sistema de canvis de servei s'acorda que per part de la comissió de seguiment de l'acord es tractaran els sistemes de registre i validació dels canvis que siguin necessaris per a la correcta implantació del sistema ÈPOCA en els centres penitenciaris.

8.2 Programa de normalització dels horaris i de millora del model de prestació del servei

UGT PRESONS CCOO

S'acorda l'aplicació d'un programa de normalització dels horaris i de millora del model de prestació del servei del personal en llocs base i llocs de comandament de vigilància i àrea mixta dels establiments penitenciaris.

El programa significa l'aplicació d'un complement en concepte de normalització horària de 100 € mensuals als funcionaris dels centres penitenciaris que s'adhereixen i que ocupin els llocs de treball de ; comandament intermedi de vigilància, tècnic mitjà de servei interior, genèric de servei interior, genèric d'àrea mixta prestacions, genèric d'àrea mixta vigilància, genèric de vigilància perifèrica, genèric de medi obert, auxiliar tècnic de servei interior i auxiliar tècnic d'àrea mixta, i consisteix en la supressió del sistema de flexibilització dels canvis de servei establerts a l'acord de 1998.

El programa es fonamenta en la necessitat de millorar l'estabilitat del personal en les unitats de servei i de garantir les condicions de continuïtat en la prestació de servei. Igualment es condició necessària per a reduir les conseqüències sobre les condicions de seguretat i salut del personal que treballa en règim de torns.

L'adhesió al programa es voluntària i individual , per a tots els funcionaris i interins dels grups B, C i D, grup serveis penitenciaris, que estiguin prestant serveis o ho hagin fet amb anterioritat en els esmentats cossos, i es realitza mitjançant sol·licitud en document que es normalitzarà a l'efecte, adreçada al director del centre penitenciari al qual estigui adscrit el funcionari o interí en el moment de la petició per un únic cop i amb caràcter permanent.

El termini per a l'adhesió al programa s'inicia a partir de las publicació de l'acord i com a màxim fins el 15.10.06.

Els funcionaris o interins que actualment no presten serveis en l'àrea de vigilància també hauran de dur a terme l'adhesió dins el termini assenyalat. En aquest cas la compensació es faria efectiva en el moment que accedissin a l'àrea d'interior.

Els canvis de servei que s'hagin de sol·licitar pels funcionaris seran autoritzats per la direcció de cada centre fins a un límit màxim de ***12 a l'any,*** sempre que no suposin unir un torn de nit amb un torn de matí, ni treballar 24 hores continuades.

La direcció dels centres podrà autoritzar excepcionalment canvis de serveis que superin els límits indicats, quan siguin compatibles amb les necessitats del servei i els criteris de manteniment de les condicions de seguretat, estabilitat i continuïtat abans indicades.

Els canvis autoritzats s'hauran de retornar en un termini màxim de tres mesos. En cas d'incompliment no s'autoritzarà cap altre canvi al mateix funcionari en el termini de tres mesos i en cas de reincidència en el termini de sis mesos.

El programa afecta als funcionaris, interins (inclosos els substituts) que actualment presten servei en els centres penitenciaris i en cap cas als funcionaris de nova incorporació dels nous equipaments penitenciaris en els quals no serà d'aplicació el

UGT PRESONS CCOO

sistema de flexibilització dels canvis, ***llevat dels funcionaris no adherit al programa que passin a prestar serveis en un nou equipament per trasllat forçós derivat del tancament del centre al qual estigui adscrit.***

Es garantirà el manteniment de programa de normalització d'horaris als funcionaris i/o interins adherits en cas de mobilitat .

En el termini de sis mesos des de la signatura de l'acord es tractarà en la comissió de seguiment el sistema d'integració en les retribucions del personal el complement variable de referència, el qual s'integrarà i ***consolidarà*** d'acord amb el programa d'execució del pla d'equipaments penitenciaris.

8.3 Horari del personal de les àrees d'administració i de rehabilitació :

La comissió de seguiment estudiarà durant el primer trimestre de l'any 2006 l'aplicació del III acord de condicions de treball de 10 d'octubre de 2005 al personal penitenciari que presta serveis en aquestes àrees, així com les seves especificitats.

En aquest sentit, a les 70 hores anuals de permís per assumpte personal, s' afegiran les hores equivalents a les dels dies indicats al punt 7.4.5. de l' esmentat acord (els dies 24 i 31 de desembre, les tardes anteriors a les dues festes locals i la festivitat de Reis i la tarda de Sant Jordi).

Així mateix, l' horari d' estiu (per període comprés entre el 1 de juny i 30 de setembre ambdós inclosos serà de 35 hores setmanals) i durant els períodes compresos entre el 15 de desembre i el 10 de gener, ambdós inclosos, i durant la Setmana Santa, la jornada ordinària laboral serà de 7 hores diàries.

9. Àmbits específics : Medi Obert i Serveis Socials Penitenciaries

9.1. Especificitats de la intervenció en medi obert

La intervenció en medi obert i llibertat condicional constitueix una de les actuacions més efectives per facilitar reinserció social de les persones penades.
És per això que un dels objectius estratègics dels serveis d'execució penal és facilitar que el major nombre possible de penats accedeixen a aquestes situacions penitenciàries i garantir, alhora, que reben una atenció de qualitat.

Per ta d'adaptar les estructures dels actuals serveis de medi obert s'estableixen les següents mesures :

- Definició de les condicions de treball del lloc de treball de tècnic especialista, genèric medi obert.

Les tasques d'aquest lloc de treball seran les pròpies dels cos dins dels centres, més el suport al seguiment exterior dels interns d'acord amb els programes de treball individual i la col·laboració en els programes de reinserció dels interns.

Per tal d'afavorir la especialització del personal que presti serveis en medi obert, el Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada programarà anualment un curs de formació específic que es valorarà especialment en els processos de selecció i provisió d'aquests llocs de treball.

Horaris : Els horaris dels genèrics medi obert s'adaptaran a les especials necessitats del servei en aquest àmbit, d'acord amb els requeriments bàsics següents:

- S'identifiquen dos trams d'horari setmanal, en funció de la presencia d'interns a la unitat :

    1. De diumenge tarda a divendres matí (màxima presencia d'interns)
       Alhora, en aquest tram es defineixen les franges horàries punta d'entrada a la unitat de 20 a 23.30 hores, i de sortida des de les 6.30 a 9 hores.
    2. De divendres tarda a diumenge matí (mínima presència d'interns)

Atès que els requeriments d'aquestes franges horàries determinen la prestació de serveis en horari nocturn en un nombre de jornades equivalent a les dels Genèrics Servei Interior, la quantitat del complement específic d'aquets llocs de treball serà la mateixa.

Els llocs de treball de genèric medi obert s'implementaran en els centres oberts i en els centres que actualment tenen seccions obertes de Dones i Joves (Barcelona) mitjançant concurs restringit.

Atès el procés de supressió del grup d la dotació del centre obert es distribuirà de manera transitòria, proporcionalment a les dotacions globals dels centres pels cossos C i D. A l'efecte de proveir els llocs de Genèric de medi obert es realitzarà un concurs restringit entre el personal del grup C definitiu del mateix centre. Les places transitòriament a ocupar pel personal del grup D també s'oferiran amb caràcter restringit.

Les funcionaries adscrites al C.P. de Dones, que hagin accedit a la condició de funcionaris de carrera en processos selectius amb places separades, se´ls garantirà la prestació de serveis en unitats de vigilància amb internes, si manifesten expressament aquesta voluntat .

9.2 Creació del lloc de treball de cap d'unitat de medi obert:

Aquest nou lloc de comandament intermedi desenvoluparà les funcions pròpies dels caps d'unitat en els centres oberts.
La comissió de seguiment determinarà la dimensió, horari i retribucions d'aquest nou lloc.

9.3. Serveis socials penitenciaris

El col·lectiu d'assistents socials ha estat immers dins d'un procés de reestructuració organitzativa i, alhora, d'integració en equips multidisciplinars i impuls del model de mesures penals alternatives, atès el canvis indicats s'acorda un increment de 867 en complement específic anual a imputar en els anys 2007 i 2008.

UGT PRESONS CCOO

Per tal de reduir l'elevat índex de temporalitat que es dona en el col·lectiu de treballadors socials es duran a terme les actuacions necessàries per tal que es convoqui, durant el primer semestre de l'any 2.006 el corresponent procés de selecció , les bases del qual es tractaran a la comissió de seguiment.

Per tal de fer el seguiment dels alliberats condicionals i dels penats sotmesos a mesures penals alternatives s'acorda la creació del lloc de treball de Delegat d'Execució de Mesures. El dimensionament del lloc i calendari es tractarà en el si de la comissió de seguiment . El lloc serà d'accés pel cos especial de treballadors socials i obert al cos de diplomatura, especialitat d'educació social. ***El temps de serveis prestat com a treballador social serà especialment valorat en els processos de provisió d' aquests llocs de treball***. Les seves retribucions seran les corresponents a un nivell de destinació 19 i un complement específic de ***13.097,40*** euros anuals.

El delegat s'integra en els equips multidisciplinaris de les unitats orgàniques responsables de la gestió dels serveis socials penitenciaris i se n'encarrega de fer el seguiment del programa de treball individual de cadascun dels alliberats condicionals que té assignat i del programa d'execució de la mesura penal alternativa de cadascun dels penats assignats.

Els altres professionals que formin part d'aquests equips actuaran de manera especialitzada, quan es detecti la necessitat de la seva intervenció d'acord amb les funcions pròpies de la seva professió.

10. Millores socials

Les millores incloses en els punts Millores incloses en els punts 11.2, 11.4, 11.5 i 11.6 de l' Acord III Acord general sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General de negociació de l' Administració de la Generalitat de Catalunya seran d'aplicació al personal penitenciari.

Així mateix, la comissió de seguiment valorarà l'aplicació de les altres millores de l'acord indicat que es puguin traslladar al personal penitenciari, ***igualment s' estudiarà l' aplicació de la reducció de jornada per interès particular.***

Tanmateix, l'administració promourà el desplegament reglamentari necessari per a l' efectiva aplicació al personal penitenciari de les mesures incloses en el text que resulti aprovat pel Parlament de Catalunya del projecte de llei de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.

10.1. Segona activitat

Durant la vigència d'aquest Acord l'administració es compromet a regular com a llocs de segona activitat 15 llocs de treball a l'any en centres de treball diferents dels centres penitenciaris.

UGT PRESONS CCOO

Així mateix , s'arbitraran les mesures organitzatives necessàries per tal de minimitzar l'impacte de les adaptacions de llocs de treball que requereixin canvis de lloc en els nivells de cobertura dels serveis.

10.2 .Jubilació anticipada

L'administració es compromet a promoure, davant de la Direcció general de la Funció Pública i d'acord amb les previsions del III acord general sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General de negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el règim de jubilació anticipada adient a la funció penitenciaria. A l'esmentat efecte la comissió de seguiment de l'acord formalitzarà una proposta durant el primer any de vigència de l'acord.

Igualment en el supòsit de produir-se una modificació legislativa que afecti les modalitats de gaudiment de la segona activitat , règim de jubilació anticipada i/o avançament de l'edat de jubilació específica del personal de cossos especials de les administracions públiques, el Departament de Justícia impulsarà les modificacions normatives necessàries per tal d'adaptar les característiques i model de prestacions socials del personal de cossos penitenciaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. El resultat de l'esmentada valoració es tractarà en el si de la comissió de seguiment i s'impulsaran les mesures necessàries per a la seva aplicació.

10.3. Transport

Durant el primer semestre de vigència de l'acord es crearà un grup de treball derivat de la comissió de seguiment per tal de dur a terme un estudi de mobilitat a tots els centres penitenciaris. Els resultats de l'estudi pel centre penitenciari de Quatre Camins es presentarà a la comissió de seguiment abans de que finalitzi el primer any per a la seva aprovació i posada en funcionament.

Progressivament, i amb una antel·lació mínima de sis mesos a la posada en funcionament dels nous centres penitenciaris, es presentaran a la comissió de seguiment la resta d'estudis i es tractaran les mesures organitzatives adequades a cada centre.

Amb la mateixa finalitat l'administració durà a terme les gestions necessàries davant les entitats competents en matèria de transport per tal de possibilitar d'establiment de beneficis econòmics en la utilització dels seus serveis pel personal penitenciari en els seus desplaçaments per accedir als centres de treball o per desenvolupar les funcions pròpies del llocs de treball de l'àmbit penitenciari.

10.4 Cafeteries

Es crearà una comissió mixta amb la finalitat d'avaluar i proposar actuacions per a la millora de la qualitat dels serveis de les cafeteries dels centres penitenciaris.

Així mateix es duran a terme les gestions necessàries per tal de d'homogeneïtzar progressivament els preus dels productes de les diferents cafeteries.

10.5 Vestuari de treball

UGT PRESONS CCOO

La comissió de seguiment valorarà la possibilitat de millorar el vestuari del personal penitenciari.

10.6 Polítiques de medi ambient

S'arbitraran les mesures necessàries per a traslladar al medi penitenciari les propostes derivades de la comissió paritària de medi ambient, d'acord amb el apartat 13 del III Acord general de condicions de treball.

Durant el primer any de vigència de l'acord es posaran en funcionament programes específics de reciclatge.

10.7 L'administració es compromet a impulsar les iniciatives legislatives necessàries per tal de garantir la reserva de la identitat dels treballadors de l'àmbit penitenciari en cas de compareixença com a perits a o testimonis en procediments judicials com a conseqüència del exercici de les seves funcions.

11. L'administració es compromet a dotar tots els nous equipaments de més de 350 treballadors amb un tècnic en prevenció de riscos laborals.

En la comissió de seguiment de l'acord es tractaran els plans anuals de cursos específics del personal penitenciari en matèria de prevenció de riscos i s'establiran les formules necessàries per garantir la difusió i l'accés de tot el personal.

Les activitats formatives en aquest àmbit seran reconegudes i valorades com a mèrit en els processos de provisió de llocs de treball.

Comissió de seguiment

Es constituirà, pels signants d'aquest acord, una comissió de seguiment en un termini màxim de 15 dies a partir de la seva entrada en vigor.

Aquesta comissió és un instrument primordial per efectuar l'anàlisi i l'avaluació de l'aplicació de l'acord, i per harmonitzar les interpretacions i la casuística que pugui sorgir en el seu desenvolupament.

La comissió es reunirà amb caràcter ordinari un cop cada mes, i amb caràcter extraordinari, quan així ho sol·liciti la meitat de la representació d'alguna de les parts.
La comissió de seguiment podrà delegar en grups de treball, per un temps determinat, alguna de les seves funcions en relació amb matèries específiques.
En la comissió de seguiment es tractaran específicament els punts de l'acord el desenvolupament dels quals es remet a la comissió de seguiment.

La comissió de seguiment elaborarà d'acord amb el pla de desplegament dels nous equipaments i tancament dels centres obsolets, els criteris del procés en matèria de personal. ***A aquest efectes serà d'aplicació allò previst a l'apartat sisè de l'acord del grup de treball de l'àmbit penitenciari 2002/2005, publicat al DOGC 4047 de 13 de gener de 2004.***

S'acorda la creació d'un grup específic per a la millora de la imatge del personal penitenciari.

Així mateix amb l'objectiu de dur a terme el seguiment i aplicació de l'apartat 4 sobre formació s'acorda la constitució d'una comissió específica de formació.

Disposicions addicionals

UGT PRESONS CCOO

1. Aquest acord entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, llevat dels aspectes per als quals s'estableixi una altra data, i tindrà vigència fins al 31 de desembre de l'any 2.009. A partir d'aquesta data, serà prorrogable, tàcitament, per períodes anuals successius si no es produeix l'oportuna denúncia per part de l'Administració o de la majoria de les organitzacions sindicals signants, dins del termini d'un mes, abans de la finalització dels seu període de vigència.

2.Les condicions pactades en aquest Acord formen un tot orgànic i indivisible i, a l'efecte de la seva aplicació pràctica, han de ser considerades globalment i conjuntament. L'anulació en instancia jurisdiccional d'alguna de les seves clàusules implicarà la seva renegociació immediata amb la finalitat de restablir l'equilibri del que s'ha acordat, i es mantindrà la resta en vigor.

3. Es respectaran els acords o pactes subscrits en aquest àmbit sobre les matèries aquí regulades en tot allò que no contradigui el contingut d'aquest document.

4. Si durant la vigència d'aquest acord es produeixen canvis normatius o nous acords de condicions de treball de mesa general que afectin a alguna de les seves parts, aquestes seran objecte de valoració, de conformitat amb el que preveu la normativa relativa a la participació del personal al Servei de les administracions públiques.

5.- A partir de l'entrada en vigor d'aquest acord es duran a terme les gestions necessàries per tal d'adequar les retribucions del personal funcionari del l'àrea sanitària a les retribucions establertes per les mateixes categories professionals al VI Conveni Únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya ***amb efectes d'1 de gener de 2006.***

6.- L'impacte d'aquest acord en el personal laboral que presta serveis en els centres penitenciaris es valorarà dins del Comité Intercentres del Departament de Justícia.

6.Les parts signants es comprometen a mantenir un clima laboral en el qual la bona fe, el diàleg i la confluència d'interessos entre les parts sigui l'element fonamental de relació respecte a totes les matèries regulades en aquest acord.

Barcelona, 27 de març de 2006

Per l'Administració

El director general de Recursos i Règim Penitenciari

Per les organitzacions sindicals

UGT

CCOO

CATAC

UGT PRESONS CCOO