

Dies addicionals de vacances

El Govern ha aprovat el **Decret llei 4/2016**, de 21 de juny, que possibilita el retorn parcial de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012, tal com es va acordar en la darrera reunió de la Mesa General de Negociació de l'Empleat Públic de l'Administració de la Generalitat i d'acord amb la Resolució 7/XI del Parlament de Catalunya del passat mes de gener.

Així, el decret preveu que el **Govern abonarà al personal del sector públic de la Generalitat un 20,77%** de l'import deixat de percebre, corresponent a 38 dies de la paga. L'abonament es farà en un sol pagament durant l'exercici de 2016.

El decret llei també deixa sense efecte la mesura retributiva per la qual les reduccions resultants de l'any 2012 s'han de correspondre, com a mínim, a un import equivalent a un 5% de les retribucions íntegres d'aquell any. Igualment, modifica la Llei 5/2012, de mesures fiscals, financeres i administratives, per permetre als treballadors públics **recuperar dies addicionals de vacances**, una mesura que dóna resposta al compromís del Govern de retornar als empleats públics les condicions laborals tan bon punt les condicions econòmiques i financeres de la Generalitat ho permetessin.

Dies addicionals de vacances

Tal com disposa el Decret llei 4/2016, de 21 de juny, de recuperació parcial de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre de 2012 del personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya i altres mesures urgents en matèria de personal, el personal al qual sigui d'aplicació podrà disposar, novament, de *dies addicionals de vacances* en funció dels anys de serveis prestats a l'Administració de la Generalitat.

Les vacances anuals retribuïdes són de **22 dies hàbils** de durada per cada any complet de servei, o la part proporcional que correspongui quan el temps de serveis prestats és inferior a l'any.

Així mateix, es tindrà dret al gaudiment dels dies addicionals de vacances anuals indicats a continuació:

- 1 dia (de 15 a 19 anys treballats)
- 2 dies (de 20 a 24 anys treballats)
- 3 dies (de 25 a 29 anys treballats)
- 4 dies (a partir dels 30 anys treballats)

Aquest premi, al qual es tindrà dret un cop s'hagin completat els anys de serveis prestats relacionats anteriorment, *es farà efectiu a partir de l'any natural següent* al compliment dels anys requerits indicats.

Els dies addicionals de vacances es gaudeixen i tenen el mateix tractament que els dies de vacances.

En aquest sentit, el còmput proporcional de les vacances es realitza pel temps de servei prestat entre l'1 de setembre i el 31 d'agost de l'any vinent.

Per calcular el període de vacances, en el supòsit que el temps treballat sigui inferior a 1 any, caldrà sumar tots els dies naturals (des de la data d'ingrés fins al 31 d'agost o fins a la data de fi de la vinculació) multiplicar-ho per 22 i dividir el total entre 365.

Gaudiment dels dies addicionals de vacances per antiguitat

La Mesa Sectorial de Negociació del personal funcionari i interí d'administració i tècnic ha acordat que, enguany i de manera excepcional, el col·lectiu d'aquest personal que actualment ja pot gaudir de 7 dies de vacances de manera aïllada i independent al llarg de l'any, pugui gaudir dels dies addicionals de vacances de la mateixa manera, sempre d'acord amb les necessitats del serveis.