

UGTPRESONS ha elaborat una proposta que ambiciona una millora de les condicions de treball dels treballadors penitenciaris, tant en l'àmbit retributiu, com en la promoció professional, els horaris de treball o en la conciliació familiar i laboral, entre d'altres.

Esperem que l'Administració actuï amb la responsabilitat necessària per encarar aquesta negociació amb voluntat clara d'arribar a acords en la direcció de millora i creixement que proposem, pel bé de tots els treballadors i treballadores penitenciaris.

RETRIBUCIONS

Aplicar de manera automàtica els increments retributius corresponents a l'any 2020 acordats al *II Acuerdo para la mejora del Empleo Público y de condiciones de trabajo*, amb les quantitats màximes previstes, a tots els conceptes que apareixen a la nostra nòmina, independentment que el tipus de complement sigui fixe o variable.

En cas que, dins del període de vigència del nou acord penitenciar, l'Estat actualitzés a l'alça les retribucions del personal del sector públic mitjançant Decret o recollís augments en les futures lleis de pressupostos, aquests **s'aplicaran de la mateixa manera**.

Abonar l'any 2020 **el 60% la paga de 2013** pendent de devolució i els imports pendents de la paga de **2014 al llarg dels anys 2021 (55%) i 2022 (45%)**, tal i com es va acordar a la MEPAGC.

Restablir el **complement de productivitat o bufanda** tal i com es va acordar a la MEPAG, i que suposa l'abonament del 50% d'aquest concepte el 2021 i el restant 50% pel 2022.

Restablir les convocatòries del **Fons d'Ajuda Social (FAS)**.

Implementar un **nou programa de rendiment professional (PRP)** amb increment de les quantitats i modificació de les condicions de percepció, incloent-hi nous supòsits que no penalitzin com les intervencions quirúrgiques, processos oncològics i d'altres malalties greus.

La partida pressupostària destinada a aquest nou PRP serà fixa i les quantitats deixades de percebre pels treballadors **repercutiran a les nòmines de la resta de professionals**.

Eliminar els desequilibris salarials que hi ha entre llocs de treball idèntics o de similars tasques (entre caps d'Unitat de gestió administrativa; entre caps de Serveis, entre treballadors socials i educadors; entre caps de programes de Treball Social i d'Educació Social, etc...).

Crear un **complement destinat a les oficines de gestió penitenciària** per retribuir l'especificitat de les tasques que es desenvolupen.

Percepció d'indemnització en cas de desplaçament per assistir a judici o formació obligatòria.

Nova **reclassificació de centres** que equipari la categoria dels actuals centres penitenciaris.

CONVOCATÒRIA D'OPOSICIONS, CONCURSOS, PROMOCIONS ESPECIALS I FÓRMULES DE MOBILITAT

CONVOCATÒRIA DE PROCESSOS SELECTIUS

Publicar el 2020 una **Oferta Pública** que contempli places del **Cos de Tècnics Especialistes** en un nombre equivalent a totes les vacants no reservades existents a més de les que es vagin generant per jubilacions o d'altres supòsits. La convocatòria del procés es publicaria el mateix 2020 i les proves es farien el primer trimestre de 2021.

Publicar al llarg de l'any 2022 un **nou procés selectiu del Cos de Tècnics Especialistes**.

Convocar els processos selectius derivats de l'acord de pla d'estabilització i consolidació d'ocupació (PESCO), corresponents a l'oferta pública de l'àmbit funcional d'execució penal de 27 de desembre de 2018.

Convocar un **procés selectiu del cos de Diplomats, grup serveis penitenciaris**, amb concreció de les funcions específiques d'aquests llocs de treball.

Les bases de tots aquests processos de selecció seran negociades amb l'objectiu de reduir la interinitat i amb la finalitat de mantenir l'àmplia experiència i coneixement organitzatiu adquirits per aquests professionals interins.

CONCURSOS DE TRASLLATS I DE COMANDAMENTS

Convocar al primer semestre de l'any 2020 el **Concurs de Comandaments de CAF i CUSI, i de EEAA d'oficines, així com el de Rehabilitació**, amb la possibilitat d'accedir a tots els llocs de resultes que es generin en els mateixos processos de mobilitat.

Convocar l'any 2020 els **concursos de trasllats dels Cossos d'Auxiliars Tècnics, Tècnics Especialistes i Diplomats Serveis Penitenciaris** amb inclusió de totes les places vacants no reservades i amb la possibilitat, també, d'accedir a tots els llocs de resultes que es generin en els mateixos processos de mobilitat.

Convocar un **concurs de trasllats de EIET i RIET** que possibiliti la mobilitat horitzontal.

Cobertura, mitjançant **Comissions de Serveis**, de totes les vacants que es produeixin entre concursos, seguint estrictament el rànquing del concurs de trasllats de referència.

Autoritzar Permutes de llocs de treball sense restriccions.

Convocar l'any 2020 un nou procés de selecció de personal per la **nova Borsa de Treball**.

Les vacants que quedin desertes es cobriran via borsa de treball, mitjançant **nomenaments d'interinatge per vacant**. Es cobriran totes les baixes laborals que es produeixin amb nomenaments vinculats a la durada de la mateixa.

Elaborar un catàleg que estableixi exactament **quins serveis i destinacions són de prestacions** i dotació del personal Gam Prestacions i Caf necessari per cobrir aquests serveis i destinacions.

COBERTURA DE LLOCS DE COMANDAMENTS I DE LLOCS BASE DE REHABILITACIÓ

Cobertura de totes i cadascuna de les vacants, tant de llocs base de rehabilitació com de comandament que es produeixin a qualsevol de les tres àrees de treball, per mitjà dels llistats que s'obtinguin de la resolució dels diferents concursos i oposicions, i descartar així, la **lenta i subjectiva selecció via ATRI**.

PROMOCIÓ ESPECIAL DEL C AL B

Convocar un procés que permeti **promocionar al cos de diplomats** als treballadors del cos de tècnics especialistes que ocupen llocs de comandament marcats a la Relació de Llocs de Treball (RLT) amb doble entrada (C/B).

En aquest sentit, es determinarà que els **llocs base assignats a les oficines de gestió penitenciària siguin de doble entrada** per tal de possibilitar la promoció a llocs del cos de Diplomats al personal allà assignat.

PROMOCIÓ PROFESSIONAL EN EL MATEIX LLOC DE TREBALL

Publicar noves convocatòries de **Promoció Professional en el mateix lloc de treball** (promoció de nivells) en compliment del punt 3.1 de l'Acord 2006/2009, per tal d'eliminar el desequilibri salarial existent entre treballadors de la mateixa categoria que ocupen idèntic lloc de treball.

HORARIS

Establir, per a les àrees de rehabilitació i oficines, la **Jornada Laboral Setmanal de 35 hores** en els mateixos termes que els pactats pel propi Departament de Justícia el 12 de gener de 2017 pel personal de *la Administración General del Estado*, i estudiar les mesures compensatòries per al personal d'interior.

RÈGIM INTERIOR

Incorporar l'horari **2x6 (M/T-M/T/N)** per a **GSI i ATSI** als horaris que actualment es poden escollir, previ referèndum vinculant a cada centre.

Gaudir de **Canvis de Servei sense cap limitació**, i ampliar el termini de devolució dels canvis a **6 mesos**.

REHABILITACIÓ

Els treballadors de tots els cossos, així com els diferents comandaments intermedis, **podran optar voluntàriament i individual pels següents horaris:**

1a opció. Horari ordinari

Aquest horari es realitzarà únicament en la franja de matí, excepte que els treballadors optin voluntàriament a treballar exclusivament en el torn de tarda.

L'horari es realitzarà mitjançant **permanència obligada** de les 9:00 hores a 13:30 hores, en els torns de matí, i de 14:30 hores a 19:00 hores en els torns de tarda.

El temps restant de jornada en **torn de matí** es realitzarà a les **franges flexibles** compreses entre les 7:30 hores i les 9:00 hores i les 13:30 hores i les 16:30 hores.

En **torn de tarda** el temps restant de jornada es realitzarà a les **franges flexibles** compreses entre les 12:00 hores i les 14:30 hores i les 19:00 hores i les 22:00 hores.

L'inici de la jornada l'escollirà el treballador de manera lliure i diària dins la franja flexible d'entrada, a excepció del personal que gaudeixi d'una flexibilitat de 30 minuts per tenir cura d'un fill/a menor de 12 anys, que podrà incorporar-se fins les 9:30 hores en torn de matí o les 15:00 hores en torn de tarda.

La part de la jornada no treballada es recuperarà a la finalització de la jornada en funció de l'hora d'entrada i dins de la franja flexible corresponent.

2a opció. Horari acumulat 1

Modalitat horària **3 matins i 1 matí/tarda**.

L'horari de treball es realitzarà mitjançant **permanència obligada** de les 9:00 hores a 13:30 hores, en els torns de matí, i de 14:30 hores a 19:00 hores en el torn de tarda.

El temps restant de jornada en torn de matí es realitzarà a les **franges flexibles** compreses entre les 7:30 hores i les 9:00 hores i les 13:30 hores i les 16:30 hores.

La **jornada de matí/tarda serà de 14:00 hores** i estarà compresa entre les 7:30 hores i les 22:30 hores.

L'inici de la jornada l'escollirà el treballador de manera diària dins la franja flexible d'entrada, a excepció del personal que gaudeixi d'una flexibilitat de 30 minuts per tenir cura d'un fill/a menor de 12 anys, que podrà incorporar-se fins les 9:30 hores en torn de matí o les 15:00 hores en torn de tarda.

La part de la jornada no treballada es recuperarà a la finalització de la jornada en funció de l'hora d'entrada i dins de la franja flexible corresponent.

3a opció. Horari acumulat 2

Modalitat horària **4 matins i 1 tarda**.

L'horari es realitzarà mitjançant **permanència obligada** de les 9:00 hores a 13:30 hores, en els torns de matí, i de 14:30 hores a 19:00 hores en el torn de tarda. El temps restant de jornada en **torn de matí** es realitzarà a les **franges flexibles** compreses entre les 7:30 hores i les 9:00 hores i les 13:30 hores i les 16:30 hores. En **torn de tarda** el temps restant de jornada es realitzarà a les **franges flexibles** compreses entre les 12:00 hores i les 14:30 hores i les 19:00 hores i les 22:00 hores.

L'inici de la jornada serà escollit pel treballador de manera diària dins la franja flexible d'entrada, a excepció del personal que gaudeixi d'una flexibilitat de 30 minuts per tenir cura d'un fill/a menor de 12 anys, que podrà incorporar-se fins les 9:30 hores en torn de matí o les 15:00 hores en torn de tarda.

La part de la jornada no treballada es recuperarà a la finalització de la jornada en funció de l'hora d'entrada i dins de la franja flexible corresponent.

Horari cap de setmana

Els educadors que voluntàriament optin a fer aquest horari determinaran si el volen **concentrar només en el cap de setmana** o si, per el contrari, volen fer una jornada entre setmana de lliure elecció, escollint tant el dia com el torn.

Acumulació de jornada

Consistirà en la **realització de 14 hores** i podran acollir-se tots els treballadors excepte els que facin horari de cap de setmana. La programació es podrà **sol·licitar com a màxim abans del dimecres de la setmana immediatament anterior**.

Quan l'acumulació de jornada es vulgui realitzar en un mateix dia, l'horari es realitzarà entre les 7:30 hores i a les 22:30 hores, amb una interrupció mínima obligatòria per dinar de 30 minuts, **computable com a jornada efectiva de treball**.

OFICINES

L'horari de treball es realitzarà mitjançant **permanència obligada** del personal de 9 a 14 hores, de dilluns a divendres. El temps restant de jornada es realitzarà a les **franges flexibles** compreses entre les 7:30 i les 9:00 hores i les 14:00 i les 16:30 hores.

L'inici de la jornada serà escollit pel treballador de manera diària dins la franja flexible d'entrada, a excepció del personal que gaudeixi d'una flexibilitat de 30 minuts per tenir cura d'un fill/a menor de 12 anys, que podrà incorporar-se fins les 9:30 hores. La part de la jornada no treballada es recuperarà a la finalització de la jornada en funció de l'hora d'entrada i dins de la franja flexible corresponent.

Acumulació de jornada

Consistirà en la **realització de 14 hores** i la programació es podrà **sol·licitar com a màxim abans del dimecres de la setmana immediatament anterior**.

Quan l'acumulació de jornada es vulgui realitzar en un mateix dia, l'horari es realitzarà entre les 7:30 i les 22:00 hores, amb una interrupció mínima obligatòria per dinar de 30 minuts, computable com a jornada efectiva de treball.

MESURES DE CONCILIACIÓ FAMILIAR I FLEXIBILITAT HORÀRIA

La reducció de jornada per al personal de rehabilitació i oficines es podrà **gaudir tant a la franja flexible de la jornada com a l'obligada**. Per als treballadors de les tres àrees, es possibilitarà la **compactació de la reducció de jornada** en jornades senceres de treball dins d'un mateix cicle o setmana laboral.

Recuperar el 100% de les retribucions en cas de compactació d'1/3 de la jornada durant el primer any per naixement de fill/a.

Gaudir d'una borsa d'hores recuperables d'un màxim del **5% de la jornada anual** per al personal d'oficines i rehabilitació.

PERMISOS

Eliminar la penalització actual que redueix dies de compensació de festius en cas d'absència laboral.

Establir un **catàleg clar i concís de permisos i llicències** que poden gaudir els treballadors penitenciaris respectant la legislació vigent per evitar les diferents interpretacions que es donen actualment.

Els dies **24 i 31 de desembre** es podran atorgar els permisos per AP a qui ho sol·liciti de les àrees d'oficines i de rehabilitació, sense necessitat de garantir cap percentatge de presència efectiva.

Recuperar els **9 dies d'assumptes propis** i el **23è dia de vacances** sostrets pel RDL 20/2012 així com les **120 hores (16 dies) de compensació de festius** per al personal de règim interior que treballa festius.

MEDI OBERT

Després de la primera reunió del **grup de treball** específic de **Medi Obert**, intensificar les reunions per concretar les funcions específiques dels llocs de treball de **CRIMO i GMO**, l'establiment per a tots els centres de **protocols clars**, i ajustats estrictament a dret, en matèria de controls d'anàlitzes, **per redimensionar a l'alça** les plantilles dels diferents **Centres Oberts** i altres aspectes que cal millorar.

JUBILACIÓ ANTICIPADA I SEGONA ACTIVITAT

Elaborar una proposta d'**implementació de l'anticipació de l'edat de jubilació del col·lectiu de treballadors penitenciaris de la Generalitat de Catalunya** adaptada a l'àmbit penitenciari i en consonància amb el règim establert als cossos de bombers i policia local, per tal que l'Administració la promogui davant les instàncies competents.

Nova regulació de la **segona activitat** en l'àmbit penitenciari que sigui d'aplicació a tots els professionals penitenciaris, que millori la regulació actual continguda al decret 365/2001 de 24 de desembre i que permeti l'**accés gradual a partir dels 52 anys**, amb supressions de torns nocturns i reduccions de jornades retribuïdes, **fins als 55 anys**, moment en que es podrà optar per el canvi de lloc de treball.

Creació d'un **catàleg de places de 2a activitat** que afavoreixi la mobilitat voluntària dels treballadors que es trobin en aquesta situació administrativa i en el que també s'hi incloguin llocs de treball fora dels centres penitenciaris.

PROJECTE #SOMCOS

UGTPRESONS ens mantenim fermes en la creació d'un **Cos Penitenciari** que ha de permetre donar resposta a problemàtiques endèmiques que afecten les condicions laborals de tots els professionals penitenciaris i abordar tota una reestructuració legal, organitzativa i funcional que possibiliti fer un salt exponencial en la garantia dels drets i en la racionalització i dignificació de la tasca penitenciària:

- Desenvolupar **estructures bàsiques i de comandament**, pròpies i específiques.
- Estructurar els llocs de treball en escales vinculades a **grups de titulació i funcions**.
- Millorar les expectatives dels treballadors pel que fa al seu **desenvolupament i promoció professional**.
- Desenvolupar **àrees d'especialització**, amb requisits, formació i retribucions específiques.
- **Dignificar** les tasques i dels **professionals penitenciaris**, i crear i potenciar una autèntica imatge corporativa.
- Reconèixer a tots els efectes legals als professionals penitenciaris com a **agents de l'autoritat**.
- **Millorar les estructures retributives**.
- Crear una **escola pròpia penitenciària** amb les instal·lacions i mitjans humans i materials adequats per a la formació especialitzada, tant la inicial dels aspirants al Cos, com la de millora i perfeccionament dels integrants d'aquest.

REDIMENSIONAMENT DE PLANTILLA

Redimensionar a l'alça les plantilles dels àmbits de règim interior, rehabilitació i oficines, per poder garantir la seguretat dels centres i dels treballadors, millorar la prestació d'un servei essencial com és el nostre i reduir la ràtio professional/interns a l'àmbit de rehabilitació, així com, en el cas de les oficines de Gestió Penitenciària les ràtios d'expedients per treballador.

Establir unes **ràtios mínimes de personal** de servei interior que ha de treballar de manera efectiva als mòduls i/o departaments dels Centres.

EQUIPAMENTS PENITENCIARIS I DE SEGURETAT

Renovar i redimensionar els mitjans i equipaments de seguretat dels centres.

Els Centres Penitenciaris han de disposar de l'**adequat i permanent servei de manteniment** que garanteixi la seguretat de les instal·lacions, la salubritat de tots els espais i que proporcioni una resposta immediata als desperfectes que es produeixen.

TRANSPORT COL·LECTIU

Recuperar el sistema de transport col·lectiu dels treballadors als centres penitenciaris per respectar literalment tant el punt 3 de l'Acord de Tancament de Centres així com el 10.3 de l'Acord 2006-2009.

EQUIPAMENTS I UNIFORMITAT

Renovar i redimensionar tots els elements de l'uniforme per complir estrictament la normativa de salut laboral, per fer-los més adequats i operatius de del punt de vista de la seguretat, alhora que és millori la seva qualitat tècnica, i garantir la reposició immediata de les peces de l'uniforme deteriorades.

CAFETERIES

Modificar i ampliar les franges horàries d'obertura i tancament de les cafeteries, que siguin homogènies a tots els centres i compatibles amb els torns de treball dels professionals penitenciaris.

Millorar la qualitat i ampliar l'oferta dels productes que s'ofereixen.

Posar en funcionament la cafeteria interior de Brians 2 per tal d'oferir el mateix servei que la de l'exterior i buscar solucions a la manca d'aquest servei que té l'Hospital Penitenciari de Terrassa.

FORMACIÓ

Elaborar un **catàlegs de formació** que serveixi no només per determinar la compensació de les hores de formació de cada col·lectiu sinó també com a referent de barems en els **processos de mobilitat i promoció**.

Potenciar l'**oferta formativa**, particularment per al personal d'**oficines**, així com formació més especialitzada per al de **rehabilitació**, i introduir formació específica en matèria de **situacions d'alt risc i de detecció i prevenció de comportaments radicalitzats**.

Descentralització efectiva de l'oferta formativa del **CEJFE**, per tal que arribi a tots els territoris.

Barcelona, 5 de desembre de 2019