



NOTA SOBRE CRITERIS A APLICAR EN RELACIÓ ALS CANVIS DE SERVEI DEL PERSONAL DE RÈGIM INTERIOR DELS CENTRES PENITENCIARIS EN ELS CASOS D'INCIDÈNCIES SOBREVINGUDES

La Instrucció 2/2012, sobre canvis de servei del personal de règim interior dels centres penitenciaris estableix:

*“Es considera canvi de servei **l'acord de voluntats** entre dos funcionaris de l'àmbit de règim interior (...) El canvi de servei implica la **realització efectiva** d'un únic i concret servei per part del funcionari que accepti la permuta, així com el **retorn** del servei per part del funcionari que inicialment l'hagi sol·licitat”.*

Aquesta definició conté dos elements bàsics que les unitats de Recursos Humans han de tenir en compte en la gestió dels canvis:

- El canvi és un acord entre particulars, en què el paper de l'Administració es limita a autoritzar-lo i supervisar la seva correcta realització;
- De l'aplicació d'aquest acord voluntari entre particulars no es pot derivar, en cap cas, menyscapse per al Servei Públic.

En consonància amb aquestes dues idees bàsiques, en els casos d'incidències sobrevingudes que impedeixin la prestació efectiva de qualsevol dels serveis intercanviats s'haurà de procedir de la següent manera:

- Incidència sobrevinguda que afecta a la persona que havia de realitzar el primer dels dos serveis intercanviats:

S'anul·la el canvi i, cada treballador realitza el seu servei original. Si no resulta possible localitzar el titular del primer servei per tal que es presenti a cobrir-lo, haurà d'acordar amb el centre la forma de recuperació o compensació del temps deixat de treballar, sempre tenint en compte les necessitats del servei.

- Incidència sobrevinguda que impedeix el retorn del canvi prèviament rebut:

La persona que hauria d'haver retornat el canvi haurà d'acordar amb el centre la forma de recuperació o compensació del temps deixat de treballar, sempre tenint en compte les necessitats del servei.

En qualsevol d'aquests casos, a manca d'acord sobre la forma de recuperació i/o compensació s'eleva la informació a aquesta Subdirecció General per tal de valorar si escau aplicar deducció de retribucions pel temps deixat de treballar. La no recuperació i/o compensació també repercutirà en el càlcul de la quantia a percebre en concepte de Complement Retributiu Especial (antic PRP).