



El Departament de Justícia, Drets i Memòria comprometès amb la seguretat de tots els professionals i en defensa del model penitenciari, ha planificat un pla d'acció amb actuacions urgents orientades a disminuir els incidents en els centres.

Dins d'aquest pla es troba l'estudi de les necessitats estructurals i actualització de les RLT dels centres penitenciaris. Per això, la Secretaria d'Administració i Funció Pública ha iniciat una auditoria organitzativa del sistema penitenciari que es preveu concloure en un període aproximat de 6 mesos. Aquesta avaluació ha de proporcionar elements qualitius i quantitius que han de permetre la planificació dels recursos necessaris i les oportunitats de millora de la gestió per fer front a les necessitats del sistema penitenciari.

Per corregir el possible dèficit de la plantilla actual de la Direcció General d'Afers Penitenciaris i adequar-la per garantir la seguretat dels treballadors i el correcte desenvolupament del Model Penitenciari, el Departament de Justícia, Drets i Memòria, té la ferma voluntat d'elevat als òrgans corresponents la decisió de tramitar l'expedient de dimensionament resultat de l'auditoria, amb una proposta de calendari d'execució.

En aquest sentit, el Departament de Justícia, Drets i Memòria té la ferma voluntat d'incloure un mínim de 350 places dels diferents cossos a les ofertes d'ocupació pública de la Generalitat de Catalunya per als anys 2024 i 2025, quantitat que es veurà incrementada en funció dels resultats de l'auditoria de la Secretaria d'Administració i Funció Pública abans esmentada.

Inclusió de tot el personal interí de totes les llistes en una única borsa sota el criteri d'antiguitat, i apertura de la borsa amb una nova convocatòria en un termini màxim de dos mesos.

Des del Departament de Justícia, Drets i Memòria analitzem de manera contínua la situació als centres penitenciaris de cara a facilitar les millors condicions de treball del col·lectiu penitenciari, molt especialment per garantir la seva seguretat amb l'objectiu d'agressió 0 i per garantir i millorar el nostre sistema penitenciari.

Les actuacions adreçades a la reducció de les agressions es van treballar durant l'any 2021 amb la participació activa d'un grup de professionals dels diferents centres ordinaris. El treball resultant descriu un model basat en la prevenció, gestió del risc i el treball transversal. Aquesta metodologia de treball amb la participació de professionals d'àmplia experiència ve sent un dels pilars per avançar als diferents reptes i projectes de la SMPRAV.

Els eixos i accions principals de treball que s'estan desenvolupant per a la prevenció d'agressions són:

Eix 1.- L'organització dels centres. Millora i supervisió dels serveis, sistemes i mesures de seguretat.

Accions concretes:

- Sistematització del model d'estàndards de serveis i d'auditories de sistemes i mesures de seguretat i prevenció.
- Estem definint un model de cel·les de seguretat reforçada als DERT-DS per incrementar el nivell de seguretat dels elements estructurals.
- Incorporació de noves tecnologies al servei de la seguretat:
 - S'ha realitzat una prova pilot a diferents centres per la detecció de drons i es demanarà una reserva de crèdit per la implementació durant l'exercici 2024-25.



- Durant el segon trimestre d'enguany es realitzarà una prova pilot amb càmeres unipersonals per valorar la seva eficàcia en la prevenció d'incidents i per la millora dels protocols.
- Durant el segon trimestre es farà una prova pilot sobre l'ús d'aerosols d'acció adequada per a avaluar la seva eficàcia davant incidents localitzats a espais tancats de manera prèvia a l'entrada dels equips d'intervenció.
- Es realitzarà una revisió i adequació per garantir l'estat òptim de les instal·lacions dels DERT d'alta capacitat del sistema durant el segon semestre de 2023.
- Durant el segon trimestre del 2023 es farà un estudi per revisar els criteris d'ubicació de les persones internes de major risc als diferents DERT del sistema. L'actual model es basa en l'equilibri de riscos a tots els departaments i es valorarà la possibilitat de potenciar l'especialització.

Eix 2.- El suport als/les professionals que han patit una agressió.

Accions concretes:

- Garantir una assistència mèdica immediata al propi centre i facilitar la posterior assistència per la mútua laboral.
- Informar i facilitar l'assistència jurídica i l'oferiment d'accions legals als professionals. En un termini de dos mesos hi haurà una nova regulació amb el compromís de garantir la presentació de denúncia de totes les agressions patides pels professionals.
- Informar i facilitar l'assistència psicològica. El Departament de Justícia disposa d'un Servei de Suport Psicològic orientat a millorar els problemes d'indole psicosocial en el treball, a través d'una intervenció especialitzada.

Eix 3.- La gestió de la informació i l'anàlisi. Estem implementant un model de treball basat en la intel·ligència penitenciària per tal de millorar la gestió de la informació i impulsar les mesures de prevenció de conflictes i incidents.

Accions concretes d'aquest eix:

- Disseny i implementació del model integral de gestió de la informació que comporti la recepció centralitzada d'aquesta informació, l'anàlisi i la generació de propostes d'actuació per part de les Unitats de Seguretat Interior, de cara a potenciar la prevenció d'incidents.
- Harmonització de les actuacions dels funcionaris adscrits com a personal de suports (PS) davant situacions de crisi. El protocol contemplarà que el cap de serveis valori el tipus d'equipament i mitjans que s'han de portar segons el cas. Inici d'una prova pilot al CP Joves al mes d'abril.
- Implementació del procediment de supervisió i monitorització de persones internes que presenten riscos adreçats a maximitzar la seguretat del professionals. En un termini de 2 mesos es farà una regulació que harmonitzi les actuacions dels protocols de seguretat per al control sobre les persones internes que presenten risc de conductes violentes.

Eix 4.- Anàlisi dels incidents com a estratègia d'autoaprenentatge organitzativa.

Accions concretes:

- Anàlisi i proposta de mesures correctores dels incidents crítics dels centres penitenciaris.
- Introducció de la detecció d'incidents, anàlisi i proposta de mesures preventives i d'intervenció individual davant casos de violència sexual.



Eix 5.- Treball en equip: Estratègies per minimitzar les causes relacionades amb les característiques de les persones internes.

Accions concretes:

- Disseny d'un programa per la detecció, monitorització i intervenció sobre les persones internes amb risc extrem de violència intrainstitucional (RECVI). Aquest programa s'està implementant a tots els centres ordinaris.
- Creació de sistemes àgils de coordinació amb salut mental, amb l'objectiu de millorar els sistemes de supervisió de presa de medicació i de crear alertes per aquells interns/es amb problemàtica de salut mental que abandonin la medicació pautaada.
 - Hem consensuat amb els responsables de Salut la presència de professionals de salut mental a les REM dels DERT-DS i la seva incorporació als equips RECVI.

Eix 6.- Formació inicial i continuada. S'ha potenciat la formació inicial i continua (teòrica i pràctica) del personal base i comandaments intermedis de l'àmbit interior.

Accions concretes:

- Planificació anual de simulacres. Actualment tenim la memòria 2022 i estem en la fase de implementació de les propostes de millora.
- Definició i realització de la formació teòric-pràctica adreçada al personal de nova incorporació per concurs-oposició, i de les persones que s'hagin d'incorporar a la nova borsa d'interins.
- Definició i implementació de la formació estratègica continuada per als comandaments intermedis, per la que han passat més de 140 comandaments intermedis de tots els centres.

Jordi
Martinoy
Camos - DNI

Signat
digitalment per
Jordi Martinoy
Camos - DNI
(TCAT)
Data: 2023.03.22
18:47:36 +01'00'

Amand
Calderó
Montfort

Signat
digitalment per
Amand Calderó
Montfort
Data: 2023.03.22
18:59:38 +01'00'

CSIF

CCOO

ACAIP

INTERSINDICAL

UGT