



[FAQs]



**preguntes freqüents
sobre el nou
acord penitenciari
2024 / 2027**



UGTpresons
■ ■ ■ ■

1a Força Sindical a Presons

1. Qui percebrà l'increment del 13% del complement específic?

Absolutament **tots els professionals assignats a l'àrea de règim interior** veuran incrementat el seu complement específic en un **13%**.

Aquest 13% significarà un increment anual en una forquilla que va des dels **2.198€** per als **ATAM** als **4.256€** per als **CUE**.

Els professionals veuran incrementats aquestes quantitats d'**ofici per part de l'Administració**.

2. Qui pot percebre els increments addicionals del complement específic per canviar als llocs de GSV i CUSV?

Els **GAMV**, els **GAMP**, els **CUSI** i els **CAF**.

3. Quines quantitats representen els increments addicionals del complement específic per canviar als llocs de GSV i CUSV?

GAMV CUSI

Que passin a ocupar aquests llocs de nova creació de **GSV** i **CUSV**, percebran un **increment addicional d'un 9%** del seu complement específic, per a un total d'un **22%** d'increment.

Aquest 22% final representarà un **increment anual** que va des dels **4.676€** per als **GAMV** de centres de 2a cat. fins als **6.104€** per als **CUSI** de centres de 1a cat.

CAF

Que passin a ocupar els llocs de nova creació de **CUSV**, percebran un **increment addicional d'un 28% o un 26%**, segons si es troben assignats a centres de 1a o 2a categoria, per a un total d'un **41% o 39%** d'increment.

Aquest 26% o 28% final representarà un **increment anual de 9.800€** o de **10.122€** per als **CAF**, segons si es troben assignats a centres de 2a o 1a categoria.

GAMP

Que passin a ocupar els llocs de nova creació de **GSV**, percebran un **increment addicional d'un 12%**, per a un total d'un **25%** d'increment.

Aquest 25% final representarà un **increment anual de 5.390€** o de **5.432€** per als **GAMP**, segons si es troben assignats a centres de 2a o 1a categoria.

4. Qui pot percebre les compensacions econòmiques per treballar de manera efectiva els dies festius d'especial rellevància?

Tots aquells professionals de règim interior que treballin festius i que optin per **reduir voluntàriament** les seves hores de compensació de festius de les **105h** actuals, o **39h** en cas del personal de cap de setmana, a **45h** i **16h** respectivament.

5. Qui pot percebre les compensacions econòmiques pactades per treballar els diumenges?

Absolutament tots aquells professionals de l'àmbit de règim interior que treballin festius i que **no estiguin assignats** exclusivament a un horari de **cap de setmana**.

6. Quines quantitats es percebran pel treball efectiu en els dies festius d'especial rellevància i diumenges?

L'acord concreta **30 torns de treball dins de 14 dies festius** que seran compensats si es treballen de manera efectiva amb:



Les quanties que es percebran per treballar els torns de **matí o tarda de diumenge** i el torn de nit de **dissabte a diumenge** seran de **19€ i 38€** respectivament.

7. Quan es percebran els increments retributius?

Les quantitats corresponents a l'increment del **13%** es percebran, probablement, a la **nòmina d'aquest mes de maig**, i en qualsevol cas tenen **efectes retroactius a 30 d'abril**, data en que va ser ratificat pel Govern de la Generalitat.

Les quantitats corresponents als **incrementos addicionals per canvi als nous llocs de treball** es percebran quan es faci efectiu aquest canvi de lloc, **molt probablement després de l'estiu**, tant per garantir les vacances pactades actualment com per poder adequar els mecanismes informàtics per a la seva aplicació.

Les quantitats corresponents a les **compensacions econòmiques pel treball efectiu en els dies festius** d'especials rellevància determinats a l'Acord, així com els **diumenges**, es començaran a percebre a la **nòmina del mes posterior** al dels dies treballats un cop s'adeqüin els mecanismes oportuns, sempre amb **efectes retroactius 30 d'abril**.

8. Es podran fer hores extres retribuïdes econòmicament?

En cas que l'Administració ho consideri necessari es podran realitzar hores extres retribuïdes amb un **increment del preu hora d'un 40%** respecte l'actual.

1. Qui i com es pot passar a ocupar els nous llocs de treball de GSV i CUSV?

Únicament poden optar a ocupar aquests llocs els actuals **GAMV, GAMP, CUSI i CAF**.

2. Quin horari faran els professionals que optin o siguin assignats als llocs de GSV o CUSV?

L'horari associat a aquestes dues noves categories serà el **2x4** > dues jornades de matí i tarda i 4 dies de lliurança.

M/T

M/T

LLIURE

LLIURE

LLIURE

LLIURE

3. Com es pot passar a ocupar els nous llocs de treball de GSV i CUSV?

En el moment de l'**entrada en vigor de l'Acord**, o sigui el passat **30 d'abril**, el personal que ocupi **llocs amb caràcter definitiu de GAMV, GAMP, CUSI i CAF** disposarà d'**1 mes** per decidir si passa a ocupar aquests llocs, amb el corresponent increment retributiu addicional, o manifesta la seva voluntat de romandre en el mateix lloc i horari.

Els **funcionaris de carrera del cos de Tècnics Especialistes** que es troben ocupant llocs de GAMV o GAMP en **adscripció provisional** per haver superat els processos d'estabilització o la JU030, o per haver-se reincorporat des de l'excedència, **romandran en el mateix lloc, horari o destinació** actual fins a la resolució del concurs de trasllats que es convocarà pròximament.

Un cop **resolt aquest concurs de trasllats**, el personal que hagi obtingut llocs amb caràcter definitiu de **GAMV o GAMP** disposarà d'**1 mes** per decidir si passa a ocupar el nou lloc de **Genèric de Serveis i Vigilància o prefereix mantenir els llocs obtinguts en el concurs**.

4. Qui serà assignat directament a un lloc de GSV i CUSV?

El **personal interí** que ocupi llocs **vacants sense reserva de GAMV i GAMP** passarà a ocupar directament els nous llocs de treball de **GSV**.

El **personal de carrera** que ocupi llocs en **encàrrec en funcions no reservats de CUSI i CAF**, passarà a ocupar directament els nous llocs de treball de **CUSV**.

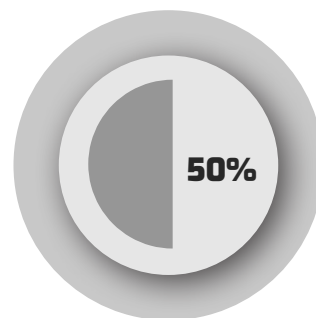
El **personal interí** que ocupi **substitucions o llocs vacants amb reserva de GAMV i GAMP**, i el **personal de carrera** que ocupi **substitucions o llocs en encàrrec en funcions amb reserva de CUSI i CAF**, restarà vinculat a la **decisió dels titulars de les places**, i poden o no passar a ocupar els nous llocs de treball de **GSV i CUSV**.

5. El personal de carrera GAMV o GAMP que es troba ocupant un altre lloc en comissió de serveis pot optar a un lloc de GSV?

Aquest personal podrà **reconvertir el seu lloc reservat** i mantenir-se en comissió de serveis en el que ocupa.

6. Hi ha un percentatge màxim de professionals que podran quedar-se ocupant llocs de GAMV, GAMP, CUSI i CAF?

Sí. Només el **50%** com a màxim de cada una de les dues àrees podran romandre en aquests llocs de treball.



7. Quin criteri s'establirà per determinar els qui poden romandre en els llocs de treball de GAMV, GAMP, CUSI i CAF?

Exclusivament els **temps desenvolupat a serveis penitenciaris**.

8. Com es distribuirà entre els horaris de matí, tarda o cap de setmana als professionals que es quedin ocupant llocs de GAMV, GAMP, CUSI i CAF?

La distribució es farà de manera **equilibrada** entre els 3 torns, de manera que, emprant de nou el **criteri de temps desenvolupat a serveis penitenciaris**, els professionals seran assignats per l'ordre de preferència que hagin determinat.

9. Desapareixeran els llocs de GAMV, GAMP, CUSI i CAF?

Conforme els titulars d'aquests llocs de treball es **jubilin, canviïn a un altre lloc** de treball amb **caràcter definitiu** o accedeixin a alguna **situació administrativa** que **no comporti reserva** de lloc, aquests llocs que desocupen es transformaran en **GSV i CUSV**.

1. Es podran fer canvis de serveis i com es gestionaran?

No només es podran fer sinó que l'Acord **elimina les limitacions màximes de canvis de serveis** per a tots els llocs de treball de règim interior.

S'haurà de respectar, com fins ara, la no realització de **24 hores seguides de servei**, no unir el **torn de nit amb el de matí** i, a més, respectar la **jornada de descans posterior a la finalització del cicle i l'anterior a l'inici del següent cicle**.

El **dia de descans** en cas de sortir del **torn de nit finalitzarà a les 24:00** del mateix dia de finalització del torn nocturn.

2. Es podrà fer el 2 i mig entre els professionals que continuïn als torns de matí i tarda de GAMV i GAMP i Caps d'Unitat?

Sí. Al haver-se eliminat les limitacions de canvis de serveis, **es podrà fer el 2 i mig**.

3. Gaudiment del permís d'hospitalització, intervenció quirúrgica sense hospitalització o accident o malaltia greu?

Aquest permís es gaudirà per **torns de treball** i es podrà gaudir dins dels **10 dies següents al gaudiment del primer dia de permís**.

Aquest permís es podrà gaudir dins dels **10 dies següents al gaudiment del primer dia de permís** i els professionals podran escollir **on situar els dies** del permís dins del període dels 10 dies.

4. La resta de professionals de règim interior perdrem les hores de compensació de festius?

Rotundament no. Es tracta d'una opció **voluntària i individual**, i aquells que vulguin continuar mantenint les 105 hores, o les 39 en cas de personal de cap de setmana, o podran fer, però **sense percebre cap retribució per treballar els festius** d'especial rellevància que determina l'Acord.

1. Continuarà havent concursos interns d'horaris i serveis?

S'hauràn d'oferir tots els **horaris i destinacions en resultes a més dels horaris i destinacions vacants amb reserva** de GAMV, GAMP, CUSI i CAF.

2. La distribució entre els 3 torns de matí, tarda o cap de setmana del personal que vulgui romandre ocupant llocs de GAMV, GAMP, CUSI i CAF ha de ser exacta?

No hauria de ser-ho i s'hauran de negociar dimensionaments diferents per cada torn en relació a les **necessitats de cada centre**.

3. S'han de corregir les disfuncions retributives generades per l'aplicació de l'Acord?

S'hauran d'abordar les problemàtiques que s'hagin pogut generar com la **diferència retributiva entre els nous llocs de treball i els llocs de GSI, Cap de Serveis, CRIMO o CUE**.

4. Que succeeix amb el personal que es troba en 2a activitat assignat a un lloc de GAMP i no pot quedar-se dins del 50%?

S'haurà de trobar un encaix en aquests casos concrets ja que el **nou lloc de GSV no sembla compatible amb la 2a activitat**.

5. Optar per gaudir de les 105 h de compensació de festius (39 per cap de setmana) o les 45 h (16 per cap de setmana) serà definitiu?

S'haurà d'avaluar la possibilitat de poder **canviar d'opció amb una cadència de temps determinada**.

6. Com es cobriran els "forats" que es generin pel passi de GAMP i CAF cap a GSV i CUSV?

S'hauran d'articular els **criteris objectius de cobertura**.

1. Qui, quan i com es percebran els increments retributius que recull l'acord?

Absolutament **tots els professionals assignats a l'àrea d'administració** veuran incrementat el seu complement específic en un **13%**.

Aquestes quantitats van des dels **1.610€ d'increment anual** per al personal del **cos d'auxiliars administratius** als **2.548€** per als **RIET's** del Grup A2.

Aquest increment es percebrà, probablement, a la **nòmina d'aquest mes de maig**, i en qualsevol cas té **efectes retroactius a 30 d'abril**, data en que va ser ratificat pel Govern de la Generalitat.

Els professionals veuran incrementats aquestes quantitats d'**ofici per part de l'Administració**.

1. Es podrà Teletreballar a l'àrea d'administració?

Rotundament sí. Després de dur a terme totes les mesures necessàries per al seu desenvolupament, s'implementarà aquesta modalitat de treball com a **molt tard durant el segon semestre de 2025** i que permetrà fins a **2 dies** de teletreball.

Els termes del seu gaudiment seran els mateixos que s'apliquin a la **resta de professionals de la Generalitat**.

2. Quants horaris hi haurà a l'àrea d'administració?

A més de l'actual horari ordinari s'implementa un **nou horari**, anomenat **acumulat**, que consisteix en la realització de **dos dies només de matí i 2 dies de matí i tarda**, fins a les 19:30 hores.

Aquest horari acumulat s'haurà de realitzar de **manera fixe al llarg d'1 any des de l'1 d'octubre al 30 de setembre**.

Els professionals que s'acullin a aquest nou horari determinaran **quan volen treballar per la tarda i quan volen gaudir del dia de lliurança** i la direcció haurà de vetllar per a una distribució equilibrada del personal.

3. Com es regularitza el saldo horari en l'horari acumulat?

Quan la jornada que s'ha de treballar també en **torn de tarda** cau en **dia festiu** s'haurà de **tornar les hores** d'aquesta tarda no treballada a la **mateixa setmana o la posterior**.

Quan la jornada de **lliurança** cau en **dia festiu** les hores compensables s'incorporaran a la **borsa d'hores d'AP del professional**.

4. Qui i com pot optar per acollir-se al nou horari?

Pot sol·licitar fer aquest nou horari qualsevol professional assignat a l'àrea d'administració, de manera **totalment voluntària i individual**.

5. Hi haurà flexibilitat real per gaudir de les franges de presència flexible?

Sí. A partir de l'entrada en vigor de l'Acord tots els professionals de l'àrea d'administració gaudiran d'una **veritable flexibilitat de les seves franges flexibles d'inici i final de la seva jornada**.

La part no treballada de la jornada s'haurà de **retornar en còmput setmanal i es distribueix a voluntat del personal**.

6. Es podrà continuar fent la jornada acumulada?

Sí. Els professionals assignats a l'àrea d'administració amb **anterioritat a l'1 de gener de 2015** podran **continuar fent la jornada acumulada** en idèntiques circumstàncies que les actuals.

Els professionals incorporats amb **posterioritat a l'1 de gener de 2015** podran fer la jornada acumulada però només en **dues tardes**.

7. El personal de cossos generals assignats a oficines que ocupen llocs de manera definitiva o en comissió de serveis podran continuar ocupant els seus llocs de treball actuals?

Sí. Tot i que l'acord recull una **reconversió** dels actuals llocs de cossos generals en llocs de Genèric Oficines del cos de Tècnics Especialistes, aquesta es farà de manera **progressiva a mesura que aquests llocs es vagin desocupant**.

1. La reducció de jornada per cura d'un fill menor de 14 anys es podrà imputar a la franja de presència obligatòria?

Sí. Al personal assignat a l'àrea d'administració li serà d'aplicació els acords de la **Mesa General referits a aquesta reducció** i, per tant, **serà el treballador o treballadora la qui determini quan vol gaudir de la reducció**, independentment de que la franja on s'imputi sigui flexible o obligatòria.

La petició del professional **no estarà supeditada a les necessitats del servei** i podrà **compactar-se en jornades senceres**.

2. Gaudiment del permís d'hospitalització, intervenció quirúrgica sense hospitalització o accident o malaltia greu?

El gaudiment per torns d'aquest permís que recull l'Acord **no tindria repercussió** per als professionals assignats a l'àrea d'administració que facin **horari ordinari**.

Aquest permís es podrà gaudir dins dels **10 dies següents al gaudiment del primer dia de permís** i els professionals podran escollir **on situar els dies** del permís dins del període dels 10 dies.

1. Qui, quan i com es percebran els increments retributius que recull l'acord?

Absolutament **tots els professionals assignats a l'àrea de rehabilitació** veuran incrementat el seu complement específic en un **13%**.

Aquestes quantitats van des dels **2.562 € d'increment anual** per al personal **Educador del cos de Tècnics Especialistes** als **3.654 € per als Coordinadors d'Equips Multidisciplinaris** de centres de 1a categoria.

Aquest increment es percebrà, probablement, a la **nòmina d'aquest mes de maig**, i en qualsevol cas té **efectes retroactius a 30 d'abril**, data en que va ser ratificat pel Govern de la Generalitat.

Els professionals veuran incrementats aquestes quantitats d'**ofici per part de l'Administració**.

1. Quins horaris hi haurà a l'àrea de rehabilitació?

Exactament els mateixos horaris i modalitats que les pactades al 2014 sense cap modificació, o sigui l'horari ordinari i l'horari acumulat.

2. Com es regularitza el saldo horari en l'horari acumulat?

Quan la jornada que s'ha de treballar també en **torn de tarda** cau en **dia festiu** s'haurà de **tornar les hores** d'aquesta tarda no treballada a la **mateixa setmana o la posterior**.

Quan la jornada de **lliurança** cau en **dia festiu** les hores compensables s'incorporaran a la **borsa d'hores d'AP del professional**.

3. Hi haurà flexibilitat real per gaudir de les franges de presència flexible?

Sí. A partir de l'entrada en vigor de l'Acord tots els professionals de l'àrea de rehabilitació gaudiran d'una **veritable flexibilitat de les seves franges flexibles d'inici i final de la seva jornada**.

La part no treballada de la jornada s'haurà de retornar en **còmput setmanal i es distribueix a voluntat del personal**.

4. Es podrà continuar fent la jornada acumulada?

Sí. Els professionals assignats a l'àrea de rehabilitació amb **anterioritat a l'1 de gener de 2015** podran continuar fent la jornada acumulada en **idèntiques circumstàncies que les actuals**.

Els professionals incorporats amb **posterioritat a l'1 de gener de 2015** podran fer la jornada acumulada però només en **dues tardes**.

5. El personal assignat al cap de setmana veurà modificat el seu horari?

No. El personal del cos d'educadors assignat a aquest horari el continuarà realitzant en les **mateixes condicions que les actuals**.

1. La reducció de jornada per cura d'un fill menor de 14 anys es podrà imputar a la franja de presència obligatòria?

Sí. Al personal assignat a l'àrea de rehabilitació li serà d'aplicació **els acords de la Mesa General referits a aquesta reducció** i, per tant, serà el **treballador o treballadora la qui determini quan vol gaudir de la reducció**, independentment de que la franja on s'imputi sigui flexible o obligatòria.

La petició del professional **no estarà supeditada a les necessitats del servei i podrà compactar-se amb jornades senceres**.

2. Gaudiment del permís d'hospitalització, intervenció quirúrgica sense hospitalització o accident o malaltia greu?

El gaudiment per torns d'aquest permís que recull l'Acord **no tindria repercussió** per als professionals assignats a l'àrea de rehabilitació que facin **horari ordinari**.

Aquest permís es podrà gaudir dins dels **10 dies següents al gaudiment del primer dia de permís** i els professionals poden escollir on **situar els dies del permís** dins del període dels 10 dies.