ACORD MARC PER LA MILLORA DE L'OCUPACIÓ PÚBLICA I EL SERVEI A LA CIUTADANIA

- Recupera poder adquisitiu.
- Pagament immediat de l'increment salarial (2,5%) de l'any 2025.
- Elimina la taxa de reposició.
- Implanta un pla de formació en competències digitals i IA.
- Promou la promoció i la provisió oberta i permanent.
- Processos selectius en un any.
- Obligatorietat de plans d'igualtat.
- Prevenció de riscos psicosocials i climatologia adversa.
- Potència l'atenció directa a la ciudanía.
- Conclou el pendent de l'Acord per una Administració del Segle XXI.

CONTEXT EN EL QUAL SE SUBSCRIU L'ACORD

- Una gran complexitat política i parlamentària que dificulten qualsevol tramitació legislativa.
- La inexistència (en el moment de signar l'Acord) d'un projecte de pressupostos generals de l'estat per a 2026 i la pròrroga en 2025 dels anteriors (2023).
- Una regla de despesa que no pot veure's sobrepassada.
- Treballs intensos i extensos per a aconseguir el major consens possible, abans que conclogués l'actual període
- de sessions (desembre de 2025).
- Els continguts de l'Acord permeten i faciliten el seu desenvolupament en tots els àmbits territorials i sectorials de la Federació, en les seves respectives taules de negociació.
- L'Acord és aplicable al conjunt del sector públic (AGE, CCAA Entitats Locals, Correus, AENA,

CONTINGUTS DE L'ACORD

Seguint el lema d'UGT- SP, de “MÉS SALARI, MÉS I MILLOR OCUPACIÓ I MÉS DRETS” l'Acord presenta

els següents continguts (literal):

1. Millora de les retribucions l'any 2025 i per al període 2026-2028.
2. Agilitació i millora dels processos selectius.
3. Promoció interna, desenvolupo professional i provisió de llocs de treball.
4. Serveis públics, atenció a la ciutadania i ocupació pública.
5. Igualtat i no discriminació.
6. Salut laboral, benestar i prevenció de riscos psicosocials.
7. Mesures complementàries per a la millora de les condicions de treball de les empleades i empleats públics.
8. Responsabilitat social en les Administracions Públiques.
9. Formació i capacitació de les empleades i els empleats públics en competències digitals i intel·ligència
10. artificial.
11. Observatori de l'Ocupació Pública
12. Comissió de seguiment de l'Acord i grups de treball per al desenvolupament de les matèries acordades (ocupació, digitalització, igualtat i salut laboral).
13. Garantia de compliment i desenvolupament de l'Acord.

RETRIBUCIONS 2025-2028: UN INCREMENT SALARIAL DE L'11%

INCREMENT SALARIAL TOTAL PACTAT: 11,0%

- 10,5% fix, 0,5 variable

DISTRIBUCIÓ DELS INCREMENTS PACTATS:

- Anys 2025 i 2026: 4%
- Any 2025: 2,5% → retroactiu des del 1/1/2025 i consolidable (pagament únic: desembre de 2025).
- Any 2026: 2,0%
  - 1,5% fix
  - 0,5% variable → si l'IPC de 2026 és igual o superior a 1,5% (les previsions apunten al 2,0%), s'abona en el primer trimestre de 2027.
- Any 2027: 4,5%
- Any 2028: 2,0%

CLAUS DE L'ACORD EN RETRIBUCIONS:

RETRIBUCIONS 2025-2028: Alguns exemples de l'impacte de l'Acord

Sumant salari basi i complements de destí (NO inclou complement específic ni triennis, que també s'actualitzen, tampoc el complement de carrera on estigui implantat), els diferents grups de retribucions del personal funcionari tindrien el següent guany mitjà anual, en euros:

Grups	A1	A2	B	C1	C2	E
Paga del 2025	767,64	627,36	551,63	478,02	399,10	333,18
DIFERÈNCIA 2024-2027						
Guany en 13 mesos (9%)	2.841,72	2.322,42	2.042,07	1.769,57	1.477,42	1.233,40
DIFERÈNCIA 2024-2028						
Guany total (11%)	3.512,66	2.870,76	2.524,21	2.187,38	1.826,24	1.524,61

AGILITACIÓ I MILLORA DELS PROCESSOS SELECTIUS

Les mesures principals són susceptibles de resumir-se en les següents:

- Eliminació de la taxa de reposició d'efectius per al càlcul de les OEPs.
- Extensió i reforç dels programes d'ajudes (beques) per a aspirants a processos selectius.
- Inclusió de les previsions de jubilacions anticipades parcials i de les places estructurals ocupades per altres fórmules en la planificació dels recursos humans.
- Execució i desenvolupament de les OEPs en un any. Tot el procés (OEP-presa de possessió en un any).
- Dret d'informació sindical respecte al desenvolupament i execució dels processos selectius (complementari dels articles 31.6 i 37 del EBEP).

PROMOCIÓ INTERNA, DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL I PROVISIÓ DE LLOCS

Les mesures principals són susceptibles de resumir-se en les següents:

- Promoció interna mitjançant cursos selectius.
- Desenvolupament de noves modalitats de promoció interna, que superin les tradicionals horitzontal i vertical, sobre la base dels articles 37 i 69 del EBEP. (projectes pilot).
- Garanties d'una formació homologada permanent que faciliti la promoció, la carrera i la mobilitat.
- Una correcta planificació de la promoció interna (contingents en funció dels potencials aspirants i necessitats per a la correcta prestació del servei, torn distint de l'accés lliure).
- L'adaptació de la classificació professional de llocs a les funcions realment desenvolupades.

SERVEIS PÚBLICS, ATENCIÓ A LA CIUTADANIA I OCUPACIÓ PÚBLICA

Les mesures principals són susceptibles de resumir-se en les següents:

- Increment en les OEPs de places destinades a l'atenció a la ciutadania, mitjançant una adequada planificació.
- Reconeixement i extensió del complement de "atenció al públic" a totes les empleades i empleats públics que desenvolupin aquesta funció.
- Es garanteix la prestació presencial del servei i, de manera complementària, el telefònic i electrònic.
- Generalització d'oficines d'atenció a la ciutadania (cobertura territorial equilibrada que eviti la Bretxa digital, generacional, etc.).

IGUALTAT I NO DISCRIMINACIÓ

Les principals mesures són les següents:

- Actualització periòdica, publicació, registre i difusió dels Plans d'Igualtat i els Protocols d'assetjament
- sexual i per raó de sexe.
- Eliminació de la bretxa salarial per raó de gènere.
- Atenció integral de les persones víctimes de violència de gènere (suport psicològic, social, laboral, jurídic, etc.) per a la seva recuperació.
- Difusió del protocol de mobilitat interadministrativa per a dones víctimes de violència de genero.
- Impulsar mesures i polítiques actives per a la no discriminació de les persones LGTBI+.

SALUT LABORAL, BENESTAR I PREVENCIÓ DE RISCOS PSICOSOCIALS

Les principals mesures són les següents:

- Tractament específic dels riscos psicosocials i climatologia adversa.
- Actualització dels plans de prevenció.
- Protecció específica del personal que para esment directa a la ciutadania (protocol enfront d'agressions, suport psicològic, acompanyament i cobertura jurídica, etc.).

MESURES COMPLEMENTÀRIES PER A LA MILLORA DE LES CONDICIONS DE TREBALL DE LES EMPLEADES I EMPLEATS PÚBLICS.

Resum:

- Revisar a l'alça en el 2026 les indemnitzacions per raó de servei, incorporant criteris d'igualtat entre empleades i empleats públics, i els complements de residència i insularitat.
- Actualització del règim de permisos existents, evitant discriminacions entre empleades i
- empleats públics (funcionaris, estatutaris i laborals).
- Millores dels permisos vinculats a força major, atenció de necessitats familiars, vulnerabilitat i malalties greus.
- Revisió i actualització dels programes d'acció social.
- Millora de la prestació assistencial del Mutualisme administratiu.
- Anàlisi del Règim de Classes Passives per a superar les disfuncions amb el RGSS.

RESPONSABILITAT SOCIAL EN LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

Les principals mesures són:

- Compromisos que superin els mínims previstos en el marc normatiu.
- Compromisos amb la sostenibilitat ambiental, conciliació de la vida personal i laboral, la corresponsabilitat, etc.
- Obligatorietat de presentar memòries anuals.

COMPETÈNCIES DIGITALS PER A LA FORMACIÓ I QUALIFICACIÓ DE LES EMPLEADES I ELS EMPLEATS PÚBLICS.

Es posarà en marxa un PLA DE COMPETÈNCIES DIGITALS i IA, per al conjunt de les Administracions Públiques sobre les següents premisses:

- Garanties d'accés per a totes les empleades i empleats públics.
- Establiment d'un itinerari que contempli diverses fases formatives (bàsica, intermèdia i avançada) que garanteixin el seu ús i utilització en l'activitat professional.
- Participació sindical en el seu disseny i implantació.

OBSERVATORI DE L'OCUPACIÓ PÚBLICA

Susceptible de resumir-se en:

- Creat en virtut del Reial decret 868/2010, de 2 de juliol (caldrà revisar, però al no precisar de tramitació parlamentària, no serà complicat).
- Amb presència sindical en la seva composició.
- Amb, almenys, les següents funcions:
  - Realitzar el seguiment de la qualitat dels serveis, de l'ocupació pública, l'avaluació del tipus d'ocupació que es crea en cada Administració, l'estudi de la necessitat de professionals en cada sector.
  - Analitzar l'impacte de la implantació de la digitalització (volum d'ocupació, perfils professionals, formació i requalificació, drets, etc.).

COMISSIÓ DE SEGUIMENT DE L'ACORD I GRUPS DE TREBALL PER AL SEGUIMENT I DESENVOLUPAMENT DE LES MATÈRIES ACORDADES

A més de l'habitual Comissió de Seguiment del conjunt dels compromisos adquirits en aquest Acord en la qual seran presents els sindicats signants, es constituiran els següents Grups de Treball:

- Ocupació.
- Digitalització.
- Igualtat.
- Salut Laboral.